

BURMISTRZ GMINY
ZAKROCZYM
05-170 Zakroczym, ul. Warszawska 7
woj. mazowieckie

ZARZĄDZENIE Nr 36a/2009
Burmistrza Gminy Zakroczym
z dnia 10 czerwca 2009r.

w sprawie

ustalenia Regulaminu wynagradzania Kierowników
Jednostek Organizacyjnych Gminy Zakroczym

Na podstawie art 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. - o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2008r. Nr 223, poz. 1458), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. - w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. Z 2009r. Nr 50, poz. 398) - **z a r z ą d z a m**, co następuje:

§ 1

Ustalam w załączeniu do niniejszego **Zarządzenia** – Regulamin wynagradzania Kierowników Jednostek Organizacyjnych Gminy Zakroczym.

§ 2

Zarządzenie wchodzi z dniem podpisania.

BURMISTRZ GMINY
Henryk Ruszczyk

REGULAMIN WYNAGRADZANIA KIEROWNIKÓW JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH GMINY ZAKROCZYM

§ 1

Regulamin reguluje zasady wynagradzania oraz pozostałe świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania oraz wymagania kwalifikacyjne dyrektorów i kierowników jednostek organizacyjnych, jeżeli przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- a) pracodawcy – rozumie się przez to Burmistrza Gminy Zakroczym,
- b) ustawie – oznacza to ustawę z dnia 21 listopada 2008r. - o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2008r. Nr 223, poz. 1458),
- c) rozporządzeniu – oznacza to Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. - w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2009r. Nr 50, poz. 398),
- d) kierownik jednostki organizacyjnej – oznacza to Dyrektora Zakładu Gospodarki Komunalnej oraz Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej.

§ 3

Czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do kierowników jednostek, o których mowa w § 2 ust. d, wykonuje Burmistrz Gminy Zakroczym.

§ 4

1. Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne kierowników jednostek organizacyjnych (wykształcenie, staż pracy w latach) określają odrębne przepisy lub rozporządzenia.
2. Kierownikowi jednostki organizacyjnej przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
3. Kierownikowi jednostki organizacyjnej przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
4. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest każdorazowo w umowie o pracę lub dodatkowym angażu, poprzez wskazanie kategorii zaszeregowania oraz oznaczenia kwoty należnej pracownikowi.
5. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy skutkuje wypłatą wynagrodzenia zasadniczego w wysokości proporcjonalnej do ustalonego w umowie wymiaru czasu pracy.

§ 5

1. Dodatek funkcyjny jest fakultatywnym składnikiem wynagrodzenia za pracę i może być przyznany kierownikom jednostek organizacyjnych.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje i jego wartość kwotową ustala Burmistrz.
3. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na czas nieokreślony.
4. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy zasiłku chorobowego i ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań kierownikowi jednostki organizacyjnej może być przyznany dodatek specjalny, w wysokości adekwatnej do wynagrodzenia za wypełnianie dodatkowych obowiązków lub zadań, z uwzględnieniem ich ilości oraz potrzebnych do ich wykonywania kwalifikacji.
2. Dodatek przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż rok czasu.
3. Dodatek specjalny przyznaje i jego wartość kwotową ustala Burmistrz, przy czym maksymalna wysokość dodatku nie może być wyższa niż 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego osoby, której dodatek przyznano.
4. Dodatek specjalny wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7

1. Wynagrodzenie za pracę wypłacane jest z dołu w 28 dniu każdego miesiąca. Jeżeli ustalony dzień wypłaty za pracę jest dniem wolnym od pracy wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.
2. Pracodawca na wniosek pracownika obowiązany jest do udostępnienia mu do wglądu dokumentacji płacowej.
3. Wynagrodzenie przekazywane jest na konto lub do rąk własnych, zgodnie z oświadczeniem pracownika.

§ 8

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy rozporządzenia oraz ustawy, a także przepisy Kodeksu Pracy i przepisy wykonawcze do Kodeksu.

§ 9

1. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania do wiadomości pracownikom.
2. Pracodawca w każdym czasie udostępnia na żądanie pracownika regulamin i w razie

potrzeby wyjaśnia jego treść.

§ 10

Wszelkie zmiany Regulaminu następują w formie pisemnej, w trybie obowiązującym dla jego ustalenia.

**SZCZEGÓŁOWE OPTYMALNE WYMAGANIA
KWALIFIKACYJNE, MAKSYMALNY POZIOM
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I STAWEK
DODATKU FUNKCYJNEGO**

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego do	Optymalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie i umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
	Dyrektor / Kierownik jednostki organizacyjnej	XXII	8	Wyższe lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów

TABELA
MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO
POZIOMU WYNAGRODZENIA
ZASDNICZEGO DLA KIEROWNIKÓW
JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH
GMINY ZAKROCZYM

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MAKSYMALNA KWOTA W ZŁOTYCH
XIX	4.800,00
XX	5.000,00
XXI	5.100,00
XXII	5.200,00

**TABELA STAWEK
DODATKU FUNKCYJNEGO**

STAWKA DODATKU FUNKCYJNEGO	PROCENT NAJNIŻSZEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
1.	do 40
2.	do 60
3.	do 80
4.	do 100
5.	do 120
6.	do 140
7.	do 160
8.	do 180

BURMISTRZ GMINY

Henryk Ruszczyk