

Załącznik
do Zarządzenia Nr 43/2013
Burmistrza Gminy
Zakroczym
z dnia 4 listopada 2013 r.

REGULAMIN ORGANIZACYJNY URZĘDU GMINY ZAKROCZYM

BURMISTRZ GMINY

Henryk Ruszczyk



Ustalony Zarządzeniem Burmistrza Gminy Zakroczym
Nr 43/2013 z dnia 4 listopada 2013 r.

Spis treści

Rozdział I

Postanowienia ogólne.

Rozdział II

Zasady wykonywania funkcji kierowniczych w Urzędzie Gminy Zakroczym.

Rozdział III

Struktura organizacyjna Urzędu.

Rozdział IV

Zakresy działań referatów i samodzielnych stanowisk.

Rozdział V

Postanowienia końcowe.

Załączniki do Regulaminu:

1. Zasady i tryb postępowania przy opracowywaniu i wydawaniu aktów prawnych.
2. Zasady i tryb przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania indywidualnych spraw.
3. Organizacja działalności kontrolnej.
4. Zasady planowania pracy w Urzędzie.
5. Zasady podpisywania pism i decyzji.
6. Wykaz jednostek wyodrębnionych organizacyjnie.

Rozdział 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Regulamin Organizacyjny ustala organizację i porządek w procesie pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy oraz pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy.
2. Przepisy Regulaminu obowiązują wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy, bez względu na stanowisko, rodzaj i wymiar czasu pracy oraz bez względu na okres na jaki zawarto umowę.
3. Regulamin podaje do wiadomości każdemu przyjmowanemu do pracy pracownikowi Sekretarz. Zapoznanie się z treścią regulaminu pracownik potwierdza w treści umowy o pracę lub odrębnym oświadczeniem.

§ 2.

1. Misją samorządu Gminy Zakroczym jest „Podnoszenie jakości życia mieszkańców Gminy Zakroczym”.
2. Urząd Gminy zwany dalej Urzędem realizuje zadania:
 - a) własne gminy wynikające z ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.),
 - b) zlecone przez organy administracji rządowej, a także z zakresu organizacji i przygotowania wyborów powszechnych oraz referendów,
 - c) powierzone – zgodnie z zawartymi porozumieniami,
 - d) wynikające z innych ustaw szczególnych.
3. Terenem działania Urzędu jest Gmina Zakroczym.

§ 3.

Ilekoć w Regulaminie Organizacyjnym Urzędu jest mowa o:

1. Regulaminie - należy przez to rozumieć Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy Zakroczym.
2. Statucie - należy przez to rozumieć Statut Gminy Zakroczym.
3. Radzie - należy przez to rozumieć Radę Gminy Zakroczym.
4. Samorządzie - należy rozumieć Samorząd Gminy Zakroczym.
5. Komisjach - należy rozumieć Komisje Rady Gminy Zakroczym.
6. Burmistrzu - należy rozumieć Burmistrza Gminy Zakroczym.
7. Zastępcy - należy przez to rozumieć Zastępcę Burmistrza Gminy Zakroczym.
8. Sekretarzu - należy rozumieć Sekretarza Gminy Zakroczym.
9. Skarbniku - należy rozumieć Skarbnika Gminy (Głównego Księgowego Budżetu).
10. Referacie - należy rozumieć referat Urzędu Gminy w Zakroczymiu

11. Samodzielnym stanowisku pracy - należy rozumieć jednoosobowe samodzielne stanowisko pracy w Urzędzie Gminy w Zakroczymiu.
12. Bezpośrednim przełożonym - należy rozumieć:
 - 1) w przypadku referatu- kierownika referatu,
 - 2) w przypadku pracownika na samodzielnym stanowisku oraz kierowników referatów - Burmistrza, Zastępcę Burmistrza, Sekretarza - zależnie od podziału organizacyjnego.
13. Jednostce wyodrębnionej organizacyjnie - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne, dla których organem założycielskim jest Rada.
14. Pracodawcy - należy przez to rozumieć Urząd Gminy Zakroczym.

§ 4.

Podział zadań członków kierownictwa Urzędu Gminy Zakroczym:

1. Burmistrz Gminy Zakroczym

1) Sprawuje nadzór nad działalnością:

- a) Zastępcy Burmistrza
- b) Sekretarza Gminy
- c) Skarbnika Gminy
- d) Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego
- e) Zakładu Gospodarki Komunalnej w Zakroczymiu
- f) Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych
- g) Radcy Prawnego
- h) Samodzielnego stanowiska ds. Ogólnoorganizacyjnych
- i) Doradcą ds. Pozyskiwania Środków Finansowych
- j) Samodzielnego Stanowiska ds. Kadr i Obsługi Rady Gminy

2) Przewodniczy:

- a) Akcji Kurierskiej,
- b) Gminnemu Zespołowi Zarządzania Kryzysowego.

3) Pełni funkcję:

- a) Szefa Obrony Cywilnej.

4) Do zadań Burmistrza w sprawie ogólnych zasad wykonywania zadań w ramach powszechnego obowiązku obrony należy: planowanie i koordynowanie realizacji zadań obronnych wykonywanych przez Urząd Gminy oraz podległe i nadzorowane jednostki organizacyjne podczas podwyższania gotowości obronnej państwa.

5) Współdziała z:

- a) Organizacjami spółdzielczymi, rzemiosła, handlu i usług,
- b) Organami wymiaru sprawiedliwości,
- c) Placówkami kulturalnymi, sportowymi i ich organizacjami,
- d) Policją.

2. Zastępca Burmistrza Gminy Zakroczym

- 1) W czasie nieobecności Burmistrza realizuje jego zadania i kieruje Urzędem.
- 2) Podpisuje decyzje w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej stosownie do udzielonego upoważnienia.
- 3) Dokonuje wstępnej aprobaty pism, decyzji i umów sporządzonych przez nadzorowane stanowiska pracy.
- 4) Odpowiada za przygotowanie i przeprowadzanie postępowań o udzielanie zamówień publicznych stosownie do udzielonego pełnomocnictwa.
- 5) Nadzoruje i dokonuje ostatecznej selekcji materiałów do publikacji na stronie www.zakroczym.pl
- 6) W zakresie obronności: nadzoruje i koordynuje wykonywanie przez podległe komórki organizacyjne i stanowiska pracy zadań obronnych planowanych do realizacji podczas podwyższania gotowości obronnej państwa.
- 7) Sprawuje nadzór merytoryczny nad realizacją zadań przez:
 - a) Referat Geodezji, Gospodarki Przestrzennej i Inwestycji
 - b) Referat Oświaty Kultury i Sportu
 - c) Samodzielne stanowisko ds. Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska
 - d) Samodzielne stanowisko ds. Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej
 - e) Samodzielne Stanowisko ds. Informatyki i Promocji

Współdziała z:

- a) Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej
- b) Gminną Biblioteką Publiczną
- c) Szkołami oraz Gminnym Przedszkolem Publicznym

3. Sekretarz Gminy

- 1) Wykonuje wyznaczone zadania z zakresu właściwej organizacji pracy, w tym:
 - a) Zapewnia sprawne funkcjonowanie Urzędu i warunki jego działania, a także organizuje pracę biurową w Urzędzie tj.:
 - koordynuje, organizuje i prowadzi kontrolę wykonania planu pracy przez poszczególne stanowiska w Urzędzie,
 - czuwa nad doskonaleniem struktury organizacyjnej Urzędu,
 - nadzoruje i kontroluje realizację poleceń Burmistrza i wniosków Radnych Gminy,
 - koordynuje prace nad udzielaniem odpowiedzi na interpelacje Radnych przez stanowiska merytoryczne.
 - b) Zapewnia kompleksowe rozwiązywanie problemów w zakresie: kontroli, organizacji pracy, przestrzegania prawa, bezpieczeństwa i higieny pracy w Urzędzie,
 - c) Nadzoruje przestrzeganie dyscypliny pracy w Urzędzie,
 - d) Opracowuje i przedstawia Burmistrzowi informacje o skutkach kontroli przeprowadzanych w Urzędzie,
 - e) Prowadzi rejestr poleceń Burmistrza.
- 2) Realizuje politykę zarządzania zasobami ludzkimi w tym:

- a) Nadzoruje i koordynuje procesy: naboru, służby przygotowawczej, ocen pracowników Urzędu, koordynuje realizację ocen przez stanowiska kierownicze,
 - b) Nadzoruje procesowi szkolenia oraz doskonalenia zawodowego pracowników,
 - c) Nadzoruje racjonalne gospodarowanie etatami, funduszem wynagrodzeń w Urzędzie oraz przedstawia Burmistrzowi raz w roku bądź na żądanie wnioski w zakresie stanu, struktury zatrudnienia i kwalifikacji zawodowych pracowników.
- 3) Pełni nadzór nad stosowaniem przepisów kpa przez komórki organizacyjne Urzędu.
 - 4) Koordynuje realizację zadań związanych z udostępnianiem informacji lub danych zawartych w dokumentacji pracy stanowisk gminy.
 - 5) Koordynuje i nadzoruje proces gromadzenia materiałów i informacji o charakterze publicznym do publikacji na stronie www.bip.zakroczym.pl bądź promocyjnych, przeznaczonych do publikacji na stronie www.zakroczym.pl oraz w prasie lokalnej.
 - 6) Koordynuje współpracę gminy z mediami.
 - 7) Nadzoruje prowadzenie praktyk uczniowskich.
 - 8) Nadzoruje prowadzenie praktyk studenckich oraz staży absolwenckich.
 - 9) Podpisuje decyzje w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej stosownie do udzielonego upoważnienia.
 - 10) Pełni nadzór nad załatwianiem skarg i wniosków na pracowników Urzędu i kierowników jednostek organizacyjnych gminy i przedstawia kierownikowi Urzędu oceny i wnioski w tym zakresie.
 - 11) Nadzoruje realizację wszelkich zadań związanych z przygotowaniem i przeprowadzeniem wyborów do Sejmu, Senatu, do rad gmin, powiatów i województw, do parlamentu europejskiego, prezydenta, sołtysów, ławników, kandydatów do izb rolniczych referendów, spisów.
 - 12) W zakresie obronności: nadzoruje i koordynuje wykonywanie przez podległe komórki organizacyjne i stanowiska pracy zadań obronnych planowanych do realizacji podczas podwyższenia gotowości obronnej państwa.
 - 13) Współdziała z:
 - a) Sołectwami,
 - b) Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,
 - c) Delegaturą Krajowego Biura Wyborczego w Warszawie,
 - d) Głównym Urzędem Statystycznym,
 - e) Przychodnią Rejonową ZOZ w Zakroczymiu,
 - f) Stowarzyszeniami, fundacjami, organizacjami w zakresie profilaktyki uzależnień i rehabilitacji osób niepełnosprawnych,
 - g) Powiatowym Urzędem Pracy.
 - 14) Sprawuje nadzór merytoryczny nad:
 - a) Samodzielnym stanowiskiem ds. Obsługi Kancelaryjno – Technicznej
 - b) Samodzielnym stanowiskiem ds. Ewidencji Działalności Gospodarczej
 - c) Samodzielnym stanowiskiem ds. Obrony Cywilnej i Obronności
 - d) Samodzielnym stanowiskiem ds. Rolnictwa i Utrzymania Zieleni
 - e) Samodzielnym stanowiskiem ds. Informatyki
 - f) Samodzielnym stanowiskiem ds. Polityki Społecznej
 - g) Samodzielnym stanowiskiem ds. Ewidencji Ludności

- 15) Dokonuje wstępnej aprobaty pism, decyzji i umów sporządzonych przez nadzorowane stanowiska pracy.
- 16) Pełni funkcję Urzędnika Wyborczego.

§ 5.

1. W Urzędzie obowiązuje kodeks postępowania administracyjnego, instrukcja kancelaryjna oraz jednolity wykaz rzeczowy akt, Regulamin Pracy, Regulamin Naboru, Regulamin Wynagradzania Pracowników, Regulamin Przebiegu Służby Przygotowawczej, Regulamin Okresowych Ocen Pracowników, Polityka Bezpieczeństwa i Instrukcja zarządzania systemem informatycznym służącym do przetwarzania danych osobowych, Szczegółowe zasady rachunkowości oraz zakładowy plan kont dla Gminy Zakroczym.
2. Treść Instrukcji Kancelaryjnej określi kierownik jednostki odpowiednim zarządzeniem.

Rozdział 2

ZASADY WYKONYWANIA FUNKCJI KIEROWNICZYCH W URZĘDZIE

§ 6.

1. Burmistrz kieruje pracą Urzędu przy pomocy swojego Zastępcy i Sekretarza.
2. Zastępca, wykonując wyznaczone przez Burmistrza zadania, zapewnia w powierzonym mu zakresie kompleksowe rozwiązywanie problemów wynikających z zadań Gminy oraz kontroluje działalność Urzędu w zakresie ich realizacji.
3. Sekretarz, w zakresie ustalonym przez Burmistrza, kieruje bieżącą pracą Urzędu, wykonuje czynności zwierzchnika służbowego wobec pracowników Urzędu, koordynuje kontrolę wewnętrzną i zewnętrzną, realizuje politykę zarządzania zasobami ludzkimi, nadzoruje racjonalne gospodarowanie etatami i funduszem wynagrodzeń.
4. Skarbnik współdziała w opracowaniu budżetu, realizacji budżetu, nadzoruje funkcjonowanie referatu finansowego i służb finansowych, pełni funkcję głównego księgowego budżetu Gminy, aktywnie uczestniczy w sprawowaniu kontroli zarządczej na zasadach określonych przez kierownika Urzędu odpowiednimi zarządzeniami.
5. Burmistrz wydaje decyzje w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej.
6. Pod nieobecność Burmistrza decyzje w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej wydaje Zastępca Burmistrza, o ile Burmistrz nie zarządzi inaczej.
7. Pod nieobecność Burmistrza i Zastępcy Burmistrza decyzje w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej wydaje Sekretarz, o ile Burmistrz nie zarządzi inaczej.
8. Burmistrz może upoważnić swojego Zastępcę, Sekretarza, Skarbnika lub innych pracowników Urzędu do wydawania decyzji administracyjnych, o których mowa w punkcie 5, w jego imieniu.

Rozdział 3

STRUKTURA ORGANIZACYJNA URZĘDU

§ 7.

1. W skład Urzędu wchodzi:

1) Kierownictwo Urzędu:

- | | |
|--|-------|
| 1. Burmistrz Gminy Zakroczym | BGM |
| 2. Zastępca Burmistrza Gminy Zakroczym | ZBG |
| 3. Sekretarz Gminy | Org.S |
| 4. Skarbnik Gminy | SG |

2) Jednostki organizacyjne:

- | | |
|--|----------|
| 1. Referat Finansów i Budżetu | Fn |
| 2. Referat Geodezji, Gospodarki Przestrzennej i Inwestycji | GGPI |
| 3. Samodzielne stanowisko ds. Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska | GKŚ |
| 4. Samodzielne stanowisko ds. Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej | GKM |
| 5. Samodzielne stanowisko ds. Rolnictwa i Utrzymania Zieleni | RL |
| 6. Referat Oświaty, Kultury i Sportu | OKS |
| 7. Samodzielne stanowisko ds. Ogólnoorganizacyjnych | Org |
| 8. Samodzielne stanowisko ds. Obsługi Kancelaryjno - Technicznej | Org.KT |
| 9. Samodzielne stanowisko ds. Obrony Cywilnej i Obronności | OCiO |
| 10. Samodzielne stanowisko ds. Ewidencji Ludności | SO |
| 11. Samodzielne stanowisko ds. Ewidencji Działalności Gospodarczej | EG |
| 12. Urząd Stanu Cywilnego | USC |
| 13. Radca Prawny | RP |
| 14. Samodzielne stanowisko ds. Kadr i Obsługi Rady | Org.K-RG |
| 15. Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych | OIn |
| 16. Samodzielne stanowisko ds. Informatyki | INF |
| 17. Samodzielne stanowisko ds. Polityki Społecznej | PSP |
| 18. Doradca ds. Pozyskiwania Środków Finansowych Zewnętrznych | PŚF |
| 19. Samodzielne stanowisko ds. Informatyki i Promocji | In |
| 20. Kierowcy autobusów szkolnych | |
| 21. Opiekunki dzieci dowożonych do szkół | |
| 22. Sprzątaczk | |
| 23. Palacze c.o. – robotnicy gospodarczy | |
| 24. Robotnik gospodarczy | |
| 25. Konserwatorzy sprzętu OSP | |
| 26. Gospodarze posesji – robotnicy gospodarczy | |
| 27. Kierowca / zaopatrzeniowiec | |

§ 8.

W Urzędzie tworzy się następujące stanowiska kierownicze:

1. Kierownik Referatu Geodezji, Gospodarki Przestrzennej i Inwestycji.
2. Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego.
3. Kierownik Referatu Oświaty, Kultury i Sportu.

§ 9.

1. Referatem kieruje kierownik odpowiedzialny przed Burmistrzem za realizację swoich zadań, organizację pracy referatu, za wykonywanie uchwał, postanowień i wniosków Rady i jej organów oraz aktów prawnych wydanych przez Burmistrza jak również zadań wynikających z przepisów szczególnych.
2. Kierownik referatu jest zobowiązany zapoznać pracownika podejmującego pracę z zakresem czynności, zakresem i rodzajem zadań służbowych, podstawowymi uprawnieniami i obowiązkami.
3. Pracownik ds. kadr zapoznaje każdego przyjmowanego pracownika ze Statutem Gminy oraz innymi dokumentami wymienionymi w § 5 niniejszego regulaminu obowiązującymi w Urzędzie. Fakt zapoznania się z w/w przepisami pracownik potwierdza stosownym oświadczeniem pisemnym składanym do akt osobowych pracownika.

§ 10.

Do wspólnych zadań referatów i samodzielnych stanowisk należy w szczególności:

1. Koordynowanie i stymulowanie procesu rozwoju społeczno - gospodarczego Gminy.
2. Zapewnianie właściwej i terminowej realizacji zadań.
3. Współdziałanie z organami samorządowymi i organizacjami społeczno-politycznymi działającymi na terenie Gminy.
4. Współdziałanie z właściwymi organami administracji rządowej, samorządu powiatowego i wojewódzkiego.
5. Wstępne rozpatrywanie skarg, wniosków i interpelacji wg właściwości.
6. Opracowywanie, w zakresie swoich kompetencji propozycji do projektów wieloletnich programów rozwoju gminy.
7. Przygotowywanie okresowych ocen analiz, informacji i sprawozdań, w tym statystycznych z realizacji powierzonych zadań.
8. W ramach realizacji procedury oceny pracy oraz monitoringu realizacji kontroli zarządczej, sporządzanie przez pracowników poszczególnych referatów oraz samodzielnych stanowisk :
 - a) rocznych planów działania przez samodzielne stanowiska i referaty w terminie do 15 lutego na dany rok
 - b) obowiązkowych sprawozdań półrocznych z pracy w terminie: do 31 sierpnia oraz 15 lutego.
9. Ochrona danych osobowych zawartych w systemie informatycznym Urzędu oraz w zbiorach danych osobowych przed ich zniszczeniem, nieuprawnionym ujawnieniem lub utratą.
10. Ochrona informacji niejawnych przed ich nieuprawnionym udostępnianiem, zniszczeniem lub utratą.

11. Opracowywanie projektów uchwał Rady Gminy Zakroczym w formacie XML.
12. Monitorowanie realizacji uchwał i wniosków Rady.
13. Przygotowywanie materiałów lub informacji o charakterze publicznym lub użytkowym dla potrzeb promocyjnych oraz bieżąca aktualizacja informacji dla BIP na zasadach i w sposób określony odrębnym Zarządzeniem Burmistrza.
14. Obowiązkowe uzyskiwanie akceptacji radcy prawnego na projektach umów, decyzji, uchwał i zarządzeń. Egzemplarz parafowany przez prawnika pozostaje w aktach sprawy.
15. Każdy dokument przedkładany przełożonemu do podpisu, winien być opatrzony podpisem pracownika z pieczętą imienną, umieszczonymi z lewej strony pod tekstem dokumentu.
16. Kontrola zarządcza to ogół działań podejmowanych przez pracowników w celu zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy. Wszyscy pracownicy a w szczególności zajmujący stanowiska kierownicze, winni stosować zasady kontroli zarządczej w tym zarządzanie ryzykiem i dokumentować ją na zasadach określonych przez kierownika Urzędu odpowiednimi zarządzeniami.
17. Prawidłowe przygotowywanie dokumentacji do archiwizacji.
18. Nadzorowanie, koordynowanie lub osobiste wykonywanie zadań obronnych planowanych do realizacji podczas podwyższania stanów gotowości obronnej państwa.
19. Opracowywanie odpowiedzi na wnioski o udzielenie informacji publicznej dotyczące spraw prowadzonych na stanowisku.

Rozdział 4

ZAKRESY DZIAŁANIA REFERATÓW I SAMODZIELNYCH STANOWISK

§ 11.

1. Do zakresu działania Referatu Finansów i Budżetu należy:

- 1) Inicjowanie i współdziałanie w opracowywaniu projektów w zakresie:
 - a) budżetu Gminy,
 - b) planów finansowania inwestycji i kapitalnych remontów jednostek organizacyjnych.
- 2) Prowadzenie gospodarki finansowej gminy zgodnie z obowiązującymi zasadami.
- 3) Sprawowanie nadzoru i kontroli nad przebiegiem realizacji budżetu Gminy.
- 4) Opracowywanie projektów decyzji i zarządzeń Burmistrza oraz projektów uchwał Rady.
- 5) Prowadzenie kontroli wykonywania budżetu w jednostkach organizacyjnych.
- 6) Współdziałanie w opracowywaniu projektów planów finansowych w zakresie rachunku dochodów.
- 7) Prowadzenie księgowości syntetycznej i analitycznej dochodów i wydatków, wykonanych planów finansowych, prowadzenie kasy, ksiąg i kartotek.
- 8) Prowadzenie spraw związanych z planowaniem i realizacją wydatków wynagrodzeń osobowych, ubezpieczeń społecznych, dodatków, nagród pieniężnych, zapomóg oraz kosztów podróży i ryczałtów za używanie samochodów prywatnych do celów służbowych.
- 9) Prowadzenie gospodarki drukami ścisłego zarachowania.
- 10) Prowadzenie wartościowej ewidencji środków trwałych.
- 11) Prowadzenie współpracy z Urzędem Skarbowym w zakresie planowania i realizacji dochodów budżetowych Gminy oraz w zakresie rozliczeń z tym budżetem jednostek gospodarczych,

państwowych, spółdzielczych i organizacji społecznych.

- 12) Sporządzanie okresowych i rocznych sprawozdań z wykonania budżetu Gminy, sprawozdań z realizacji planów finansowych gospodarki pozabudżetowej oraz analiz i ocen z tego zakresu.
- 13) Kontrola gospodarki finansowej komitetów powołanych z inicjatywy społecznej i współpracujących z Gminą w celu realizacji określonych zadań.
- 14) Wymiar i pobór zobowiązań pieniężnych od rolników oraz podatków i opłat lokalnych.
- 15) Sporządzanie decyzji dotyczących zwrotu podatku akcyzowego dla rolników.
- 16) Przeprowadzanie kontroli posiadania przez rolników obowiązkowego ubezpieczenia OC i ubezpieczenia budynków rolniczych.
- 17) Przygotowywanie wniosków i decyzji o udzieleniu ulg i umorzenia zaległości podatkowych i innych należności pieniężnych.
- 18) Prowadzenie księgowości podatkowej, wystawianie upomnień i tytułów wykonawczych.
- 19) Przeprowadzanie kontroli podatkowej u podatników i płatników zobowiązań pieniężnych.
- 20) Nadzorowanie inkasa z tytułu zobowiązań pieniężnych rolników oraz podatków i opłat lokalnych.
- 21) Współdziałanie z Inspektorem PZU, Oddziałem ZUS, bankami oraz innymi jednostkami, instytucjami i organizacjami w zakresie ustalonym odrębnymi przepisami.
- 22) Współpraca z Regionalną Izbą Obrachunkową oraz Izbami i Urzędami Skarbowymi.
- 23) Prowadzenie obsługi kasowej i księgowej.
- 24) Kontrola działalności finansowej podległych gminie jednostek wyodrębnionych organizacyjnie i jednostek pomocniczych Gminy.
- 25) Prowadzenie rozliczeń z jednostkami pomocniczymi Gminy.
- 26) Planowanie i rozliczanie wydatków w zakresie realizacji zadań w ramach funduszu sołeckiego.
- 27) Wystawianie faktur, prowadzenie rejestru ewidencji sprzedaży i ewidencji zakupów, prowadzenie ewidencji podatku VAT oraz dokonywanie terminowych rozliczeń oraz wykonywanie innych zadań wynikających z przepisów szczególnych.
- 28) Naliczanie i egzekwowanie opłaty za odbiór odpadów komunalnych.
- 29) Prowadzenie i aktualizacja bazy podatników, weryfikacja deklaracji.
- 30) Prowadzenie postępowań egzekucyjnych w powyższym zakresie.
- 31) Wydawanie decyzji.
- 32) Kierownik referatu wstępnie rozpatruje skargi na pracowników referatu oraz dokonuje ocen okresowych pracowników referatu na zasadach określonych odrębnym Zarządzeniem Burmistrza.
- 33) Do zadań stanowisk pracy referatu należy wykonywanie zadań wynikających z planu operacyjnego funkcjonowania gminy oraz z planu reagowania kryzysowego.
- 34) W skład referatu wchodzi:
 - Skarbnik Gminy,
 - stanowisko ds. księgowości budżetowej
 - stanowisko ds. księgowości budżetowej
 - stanowisko ds. księgowości budżetowej
 - stanowisko ds. księgowości budżetowej
 - stanowisko ds. wymiaru podatków
 - stanowisko ds. księgowości podatkowej
 - kasjer

- stanowisko ds. gospodarki odpadami komunalnymi

Decyzje w indywidualnych sprawach w zakresie spraw należących do Referatu wydaje w imieniu Burmistrza upoważniony przez Burmistrza pracownik Referatu.

2. Do zakresu działań Referatu Geodezji, Gospodarki Przestrzennej i Inwestycji należy:

- 1) Ocena, szacowanie potrzeb, programowanie prac geodezyjnych i kartograficznych, zlecenie, nadzór i odbiór robót geodezyjno – kartograficznych, oraz planowanie na ten cel środków.
- 2) Zapewnianie gruntów na potrzeby pracowniczych ogrodów działkowych i przekazywanie ich w użytkowanie wieczyste. Prowadzenie ewidencji opłat za przekształcenie lub użytkowanie wieczyste.
- 3) Oddawanie gruntów komunalnych w użytkowanie wieczyste, dzierżawę, zarząd, użytkowanie, sprzedaż lokali mieszkalnych oraz ustalanie ich cen i innych opłat wynikających z ustawy o gospodarce nieruchomościami.
Sprzedaż gruntów komunalnych w drodze przetargu lub bez przetargowej.
- 4) Orzekanie o wygaśnięciu prawa użytkowania, użytkowania wieczystego bądź zarządu.
- 5) Zarządzanie gruntami, które nie zostały oddane w zarząd, użytkowanie lub użytkowanie wieczyste, rozwiązywanie umów użytkowania wieczystego.
- 6) Tworzenie zasobów gruntów.
Prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem terenów pod skoncentrowane budownictwo mieszkaniowe.
- 7) Wstępne podejmowanie czynności związanych z prawem pierwokupu nieruchomości.
- 8) Zatwierdzanie projektów podziałów nieruchomości.
- 9) Prowadzenie spraw dotyczących przekształcania prawa do użytkowania wieczystego w prawo własności do gruntu.
- 10) Przygotowywanie decyzji o ustalaniu jednorazowej opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości, wynikającej ze zmiany planu zagospodarowania przestrzennego.
- 11) Prowadzenie spraw z zakresu rozgraniczania nieruchomości.
- 12) Prowadzenie ewidencji numeracji porządkowej nieruchomości oraz nazw ulic i wsi. Prowadzenie postępowań w sprawie tworzenia lub zmiany nazw miejscowości, sołectw i ulic.
- 13) Opracowywanie Miejskiego i Gminnego Planu Zagospodarowania Przestrzennego oraz zmian planu, wykładanie założeń do planu do publicznego wglądu i popularyzacja ich treści. Kontrola aktualności obowiązujących planów zagospodarowania przestrzennego.
- 14) Wydawanie z upoważnienia Burmistrza decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu - prowadzenie rejestru tych decyzji.
- 15) Wydawanie wypisów i wyrysów z miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego oraz ze Studium Uwarunkowań i Kierunków Zagospodarowania Przestrzennego Gminy Zakroczym – prowadzenie ich rejestru.
- 16) Planowanie, przygotowywanie i koordynowanie działań w zakresie budowy, remontów i utrzymania (w tym zimowego) dróg lokalnych miejskich i gminnych (z wyjątkiem układów wojewódzkich i powiatowych) oraz koordynacje remontów kapitalnych i bieżących dróg wojewódzkich i powiatowych.
- 17) Nadzór nad utrzymaniem w należyтым stanie technicznym infrastruktury w zakresie oświetlenia

dróg gminnych, wszelkich urządzeń i drogowych obiektów inżynierskich służących do ochrony stanu dróg gminnych, organizacji ruchu drogowego w tym uzgadnianie tras rajdów, pielgrzymek, itp.

- 18) Wydawanie decyzji o opłacie za zajęcie pasa drogowego i prowadzenie ewidencji tych opłat.
- 19) Realizacja zadań gminy w zakresie ewidencjonowania, ochrony i opieki nad zabytkami budowlanymi.
- 20) Aktualizowanie wykazu danych o dokumentach o środowisku i jego ochronie, znajdujących się w posiadaniu urzędu, oraz ich udostępnianie na pisemny wniosek osobom zainteresowanym.
- 21) Zapewnienie kompleksowego planowania inwestycji w gminie, opracowywanie prognoz perspektywicznych stanowiących podstawę do opracowywania planów szczegółowych realizacji zadań.
- 22) Inicjowanie i wykonywanie czynności inwestorskich dla inwestycji własnych gminy w tym zadań realizowanych z funduszy sołeckich oraz nadzór nad ich faktyczną realizacją, a w szczególności:
 - Przygotowywanie dokumentacji na poszczególne zadania ujęte w planie,
 - Zlecanie i zatwierdzanie opracowań projektowych,
 - Zlecanie opracowywania oraz przedkładanie do opiniowania i zatwierdzania dokumentacji technicznej inwestycji,
 - Przygotowywanie projektów umów z wykonawcami na realizację poszczególnych zadań,
 - Zapewnianie właściwego nadzoru budowlanego i inwestycyjnego nad realizacją zadania,
 - Koordynowanie przebiegu prac inwestycyjnych,
 - Prowadzenie niezbędnej dokumentacji technicznej zadania od chwili rozpoczęcia inwestycji aż do jej zakończenia oraz rozliczenie zakończonego zadania,
 - Opracowywanie sprawozdań inwestycyjnych,
 - Ścisłe współdziałanie z komórkami organizacyjnymi Urzędu oraz innymi jednostkami organizacyjnymi biorącymi udział w realizacji inwestycji.
- 23) Przygotowywanie wniosków, w tym strukturalnych, w celu pozyskiwania środków finansowych na realizację inwestycji.
- 24) Organizowanie i nadzór nad realizacją zadań tworzonych z inicjatywy (bądź z częściowym udziałem) społeczeństwa.
- 25) Przygotowywanie i przeprowadzanie postępowań o udzielanie zamówień publicznych w zakresie spraw prowadzonych przez Referat.
- 26) Kierownik referatu wstępnie rozpatruje skargi na pracowników referatu oraz dokonuje ocen okresowych pracowników referatu na zasadach określonych odrębnym Zarządzeniem Burmistrza.
- 27) Poszczególni pracownicy referatu zobowiązani są do wykonywania zadań wynikających z planu operacyjnego funkcjonowania gminy oraz z planu reagowania kryzysowego.
- 28) W skład referatu wchodzi następujące stanowiska:
 - a) Kierownik Referatu
 - b) stanowisko ds. gospodarki nieruchomościami
 - c) stanowisko ds. gospodarki przestrzennej
 - d) stanowisko ds. inwestycji, zamówień publicznych i wniosków strukturalnych

Decyzje w indywidualnych sprawach w zakresie spraw należących do referatu wydaje w imieniu Burmistrza upoważniony przez Burmistrza pracownik referatu.

3. Do zakresu działania samodzielnego stanowiska ds. Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska należy:

- 1) Naliczanie opłat z tytułu korzystania ze środowiska.
- 2) Nakazywanie wykonania niezbędnych urządzeń zabezpieczających wodę przed zanieczyszczeniem lub zabronienie wprowadzenia ścieków do wód w przypadku wprowadzenia przez właściciela gruntu do wody ścieków nienależycie oczyszczonych.
- 3) Załatwianie spraw indywidualnych mieszkańców w zakresie gospodarki wodnej, ochrony wód, powietrza atmosferycznego, zieleni i hałasu.
- 4) Wydawanie zezwoleń na usuwanie drzew, krzewów naliczanie opłat w tym zakresie bądź kar.
- 5) Wydawanie decyzji nakazujących posiadaczowi odpadów ich usunięcie z miejsc nie przeznaczonych do ich składowania lub magazynowania.
- 6) Opiniowanie przedłożonych burmistrzowi gminy, przez starostę lub wojewodę projektów programów oraz zezwoleń.
- 7) Opiniowanie materiałów dotyczących wniosków o wydanie koncesji na przewozy i unieszkodliwianie materiałów niebezpiecznych i kontrola przestrzegania realizacji warunków koncesji.
- 8) Opiniowanie przedłożonych burmistrzowi gminy, przez starostę lub Ministra Środowiska wniosków o wydanie koncesji na poszukiwanie i wydobywanie kopalin oraz opiniowanie projektów prac geologicznych.
- 9) Opracowywanie gminnych planów i regulaminów przewidzianych przepisami z zakresu ochrony środowiska i z zakresu utrzymania czystości i porządku w gminie oraz kontrola ich realizacji przez mieszkańców gminy.
- 10) Wykonywanie corocznej analizy stanu gospodarki odpadami komunalnymi i opracowywanie rocznych sprawozdań z tego zakresu.
- 11) Przygotowywanie materiałów do przetargu na odbiór i zagospodarowanie odpadów komunalnych.
- 12) Nadzorowanie realizacji zadań powierzonych podmiotowi odbierającemu odpady od mieszkańców. Prowadzenie niezbędnych kontroli.
- 13) Wydawanie zezwoleń na odbiór odpadów komunalnych lub opróżnianie zbiorników bezodpływowych i transport nieczystości ciekłych, prowadzenie elektronicznej ewidencji udzielonych i cofniętych zezwoleń w rejestrze działalności regulowanej.
- 14) Prowadzenie kontroli przestrzegania warunków wydanych zezwoleń.
- 15) Weryfikacja danych zawartych w sprawozdaniach podmiotów odbierających odpady komunalne od właścicieli nieruchomości oraz podmiotów prowadzących działalność w zakresie opróżniania zbiorników bezodpływowych.
- 16) Prowadzenie ewidencji zbiorników bezodpływowych i przydomowych oczyszczalni ścieków.
- 17) Czuwanie nad realizacją obowiązku osiągnięcia odpowiednich poziomów recyklingu, odzysku oraz ograniczania masy odpadów biodegradowalnych.
- 18) Kontrola obowiązku pozbywania się nieczystości ciekłych i odpadów przez mieszkańców w sposób zgodny z prawem.
- 19) Prowadzenie działalności informacyjnej i edukacyjnej w zakresie prawidłowego gospodarowania odpadami komunalnymi, w szczególności selektywnego zbierania odpadów. Organizowanie jednorazowych zbiórek.
- 20) Prowadzenie i aktualizacja ewidencji wyrobów zawierających azbest oraz pozyskiwanie środków

na jego odbiór i utylizację.

- 21) Aktualizacja planu aglomeracji zgodnie z ustaleniami krajowego programu oczyszczania ścieków komunalnych oraz sporządzanie sprawozdań w tym zakresie.
- 22) Udostępnianie na stronie internetowej oraz w sposób zwyczajowo przyjęty, ustawowo określonych informacji z zakresu gospodarki odpadami.
- 23) Prowadzenie i aktualizowanie publicznie dostępnego wykazu danych o dokumentach, zawierających informacje o środowisku i jego ochronie oraz ich udostępnianie na pisemny wniosek osobom zainteresowanym.
- 24) Prowadzenie postępowań w sprawie oceny oddziaływania na środowisko, wydawanie decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach zgody na realizację przedsięwzięcia.
- 25) Nadzór nad ochroną przyrody oraz pomnikami przyrody.
- 26) Do zadań stanowiska pracy należy wykonywanie zadań wynikających z planu operacyjnego funkcjonowania gminy oraz z planu reagowania kryzysowego.

4. Do zadań Samodzielnego stanowiska ds. Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej należy:

- 1) Opracowywanie planów gospodarowania mieszkaniowym zasobem gminy oraz nadzór nad jego realizacją.
- 2) Planowanie i nadzorowanie prac remontowych, porządkowych na terenie zasobów komunalnych oraz obiektów użyteczności publicznej.
- 3) Prowadzenie gospodarki zasobami lokalowymi stanowiącymi zasób mieszkaniowy Gminy, a w tym:
 - a) spisywanie i aktualizacja umów najmu lokali mieszkalnych w zasobach komunalnych,
 - b) prowadzenie i aktualizacja ewidencji zasobów lokalowych stanowiących mieszkaniowy zasób Gminy oraz ksiąg eksploatacji budynków komunalnych,
 - c) przyjmowanie zgłoszeń o zamianę oraz podań o przydział lokali mieszkaniowych. Przygotowywanie pełnego materiału dla Komisji ds. opiniowania kolejności przydziału lokali z mieszkaniowego zasobu Gminy,
 - d) prowadzenie rejestru podań oraz przydziału lokali.
- 4) Prowadzenie postępowań w zakresie egzekwowania zadłużeń w opłatach czynszu.
- 5) Przygotowywanie dokumentacji na przyznanie pomieszczenia zastępczego osobom usuniętym z domów zagrożonych lub pozbawionych mieszkań wskutek klęsk żywiołowych.
- 6) Załatwianie indywidualnych spraw mieszkańców w zakresie spraw mieszkaniowych, oraz organizacja kontroli w zakresie przestrzegania przez mieszkańców zasobów komunalnych, obowiązujących na terenie gminy planów i regulaminów utrzymania czystości i porządku.
- 7) Ewidencjonowanie, zawieranie umów i ich aktualizacja w zakresie lokali użytkowych gminy.
- 8) Ewidencjonowanie, organizacja pracy i nadzór nad zatrudnianiem osób skierowanych wyrokiem sądu do wykonywania prac społecznie użytecznych na rzecz gminy, oraz nadzorowanie prac pracowników fizycznych Urzędu, gospodarzy posesji bądź pracowników zatrudnionych w ramach umowy z Powiatowym Urzędem Pracy.
- 9) Prowadzenie codziennej ewidencji prac wykonanych przez w/w pracowników.
- 10) Dokonywanie zakupów materiałowych narzędzi i ich ewidencjonowanie.
- 11) Przygotowywanie wniosków o przyznanie premii dla pracowników fizycznych urzędu, gospodarzy posesji i konserwatorów sprzętu OSP.

- 12) Prowadzenie spraw dotyczących wspólnot mieszkaniowych.
- 13) Podejmowanie działań na rzecz ochrony zwierząt, w tym także bezdomnych oraz wydawanie zezwoleń na utrzymywanie psów ras uznanych za agresywne. Opracowywanie programu opieki nad zwierzętami bezdomnymi oraz zapobiegania bezdomności zwierząt.
- 14) Organizowanie prac w zakresie utrzymania w należyтым stanie zieleni w pasie dróg gminnych
- 15) Organizowanie prawidłowego funkcjonowania miejsc targowych.
- 16) Prowadzenie rejestrów terenowych i zakładowych Ochotniczych Straży Pożarnych oraz nadzór nad działalnością i stroną organizacyjną funkcjonowania poszczególnych jednostek OSP.
- 17) Nadzór i kontrola nad stanem realizacji obowiązków w zakresie ochrony przeciwpożarowej w stosunku do zasobów komunalnych, Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, Biblioteki Gminnej oraz w sytuacjach awaryjnych zapewnienie dostępu do wody dla mieszkańców budynków komunalnych.
- 18) Nadzór gminny nad zapewnieniem wody do gaszenia pożarów i prowadzeniem ewidencji zbiorników wodnych przez Gminny Zakład Komunalny.
- 19) Realizacja zadań własnych gminy dotyczących bezpieczeństwa na obszarach wodnych.
- 20) Sporządzanie sprawozdań statystycznych z zakresu powierzonego stanowiska pracy.
- 21) Do zadań stanowiska pracy należy wykonywanie zadań wynikających z planu operacyjnego funkcjonowania gminy oraz z planu reagowania kryzysowego.

Stanowisko współpracuje:

- a) z Zarządem Gminnym OSP oraz Zarządem Powiatowym OSP
- b) z Powiatowym Urzędem Pracy
- c) z Sądem Rejonowym

5. Do zadań samodzielnego stanowiska ds. Rolnictwa i Utrzymania Zieleni należy:

- 1) W zakresie zwalczania zaraźliwych chorób zwierzęcych: przyjmowanie i przekazywanie zgłoszeń o podejrzeniu choroby zaraźliwej u zwierzęcia oraz podawanie do wiadomości osób zainteresowanych lub do wiadomości publicznej zarządzeń powiatowego lekarza weterynarii.
- 2) Nadzór nad realizacją przepisów ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii.
- 3) Realizacja zadań gminy określonych ustawą o ochronie gruntów rolnych w tym organizowanie pobierania prób glebowych.
- 4) Współpraca z obwodami łowieckimi i realizacja zadań określonych w ustawie prawo łowieckie.
- 5) Współpraca z Nadleśnictwem w zakresie prawidłowej gospodarki w lasach państwowych i niepaństwowych – realizacja zadań gminy określonych w ustawie o lasach.
- 6) Realizacja zadań związanych z przygotowaniem i przeprowadzaniem spisów rolnych.
- 7) Sporządzanie sprawozdań statystycznych z zakresu rolnictwa.
- 8) Przygotowanie spisu wyborców uprawnionych do głosowania w wyborach delegatów do izby rolniczej oraz dokumentacji niezbędnej dla celów przeprowadzenia wyborów.
- 9) Organizowanie pracy komisji ds. szacowania szkód spowodowanych klęskami żywiołowymi.
- 10) Prowadzenie spraw dotyczących grobownictwa wojennego.
- 11) Opieka nad stanem technicznym i porządkowanie miejsc pamięci narodowej.
- 12) Realizacja zadań z zakresu zaszeregowania, ewidencjonowania i kontroli innych obiektów, w których świadczone są usługi hotelarskie.
- 13) Dokonywanie zakupów mebli, urządzeń biurowych bądź innego niezbędnego wyposażenia Urzędu

i ich właściwe oznakowywanie zgodnie z prowadzoną na bieżąco na stanowisku ewidencją pozostałych środków trwałych

14) Dbanie o estetykę trawników i zieleni miejskiej.

15) Do zadań stanowiska pracy należy wykonywanie zadań wynikających z planu operacyjnego funkcjonowania gminy oraz z planu reagowania kryzysowego,

Stanowisko współpracuje z KRUS i GUS.

6. Do zadań Referatu Oświaty, Kultury i Sportu należy:

- 1) Wykonywanie funkcji koordynacji i nadzoru nad ogólną działalnością placówek szkolnych i przedszkolnych a w szczególności:
 - a) Opiniowanie i przedstawianie organowi prowadzącemu szkoły do zatwierdzania projektów organizacji roku szkolnego,
 - b) Opiniowanie planów budżetowych placówek oświatowo – wychowawczych,
 - c) Kontrola merytoryczna przebiegu realizacji zadań budżetowych wobec w/w placówek,
 - d) Kontrola realizacji uchwał i zarządzeń organu prowadzącego.
- 2) Współdziałanie z organem prowadzącym nadzór pedagogiczny:
 - a) Udział w kontroli i wizytacji podległych placówek,
 - b) Wystąpienie do Kuratorium Oświaty w sprawie oceny dyrektorów placówek w/g potrzeb,
 - c) Działania zmierzające do integracji środowiska w zakresie wymiany doświadczeń, metod i reform pracy między placówkami.
- 3) Współpraca z jednostkami działającymi na terenie gminy w zakresie opieki psychologicznej i medycznej.
- 4) Udział w pracach dotyczących organizacji i funkcjonowania szkół oraz innych placówek oświatowo-wychowawczych, publicznych i niepublicznych – prowadzenie gminnego rejestru tych placówek.
- 5) Współpraca z władzami oświatowymi oraz placówkami oświatowymi w zakresie nadzoru realizacji innych zadań wynikających z Karty Nauczyciela, Ustawy o systemie oświaty oraz Ustawy o samorządzie terytorialnym.
- 6) Realizacja zadań w zakresie świadczeń materialnych dla uczniów zamieszkałych na terenie gminy.
- 7) Kompleksowa realizacja ustawowego obowiązku gminy w zakresie zapewnienia dowożenia uczniów do szkół gminnych.
- 8) Nadzór nad pracą opiekunek dzieci szkolnych i kierowców autobusów gminnych oraz rozliczenie kierowców straży pożarnej.
- 9) Przygotowywanie projektów programów współpracy i organizowanie konkursów ofert na realizację zadań w zakresie działalności pożytku publicznego oraz nadzór merytoryczny nad ich realizacją.
- 10) Przedstawianie kierownikowi jednostki wniosków o przyznanie premii dla kierowców autobusów oraz dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej.
- 11) Prowadzenie spraw z zakresu dofinansowania pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
- 12) Inicjowanie i współdziałanie w opracowywaniu projektów w zakresie:
 - a) Budżetu gminy – w zakresie dotyczącym oświaty,
 - b) Planów finansowania inwestycji i kapitalnych remontów placówek oświatowych.
- 13) Prowadzenie gospodarki finansowej zgodnie z obowiązującymi przepisami.

- 14) Sprawowanie nadzoru i kontroli nad przebiegiem realizacji budżetu Gminy w części dotyczącej oświaty.
- 15) Współdziałanie w opracowywaniu projektów planów finansowych w zakresie wykorzystania środków z subwencji oświatowej.
- 16) Prowadzenie księgowości syntetycznej i analitycznej dochodów i wydatków wykonanych planów finansowych, ksiąg i kartotek.
- 17) Prowadzenie prac związanych z planowaniem i realizacją wydatków, wynagrodzeń osobowych, ubezpieczeń społecznych, dodatków, nagród pieniężnych, zapomóg oraz kosztów podróży i ryczałtów na używanie samochodów prywatnych do celów służbowych.
- 18) Prowadzenie gospodarki drukami ścisłego zarachowania.
- 19) Prowadzenie ewidencji środków trwałych i przedmiotów nietrwałych należących do placówek oświatowych gminy.
- 20) Prowadzenie spraw kadrowych pracowników oświaty.
- 21) W zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, nadzór kierownika referatu nad:
 - a) Organizowaniem szkoleń i realizacją przez dyrektorów szkół gminnych, zadań z zakresu zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy w szkołach i placówkach oświatowych,
 - b) Kontrolą i realizacją wykonania zadań z zakresu utrzymania odpowiedniego stanu placówek oświatowych i szkół w zakresie p.poż.
- 22) Planowanie działań mających na celu promocję rozwoju oświaty na terenie gminy.
- 23) Ustalanie założeń organizacyjnych imprez kombatanckich oraz nadzór nad ich realizacją.
- 24) Kierownik referatu wstępnie rozpatruje skargi na pracowników referatu oraz dokonuje ocen okresowych pracowników referatu na zasadach określonych odrębnym Zarządzeniem Burmistrza.
- 25) Do zadań stanowisk pracy referatu należy wykonywanie zadań wynikających z planu operacyjnego funkcjonowania gminy oraz z planu reagowania kryzysowego,

W skład referatu wchodzi następujące stanowiska:

- a) Kierownik Referatu
- b) stanowisko pracy ds. księgowości budżetowej i kadr oświaty
- c) Stanowisko ds. oświaty i kadr oświaty

Referat współpracuje z Gminnym Przedszkolem Publicznym w Zakroczymiu.

7. Do zadań samodzielnego stanowiska pracy ds. Ogólnoorganizacyjnych należy:

- 1) Prowadzenie gminnych rejestrów kancelaryjnych ustalonych zarządzeniem Burmistrza.
- 2) Prowadzenie spraw związanych z analizą struktury organizacyjnej Urzędu, w tym przygotowywanie projektów regulaminów i nowelizacji tych dokumentów.
- 3) Zamieszczanie w sieci wewnętrznej dokumentów organizacyjnych gminy w ramach realizacji kontroli zarządczej oraz organizacja szkoleń.
- 4) Aktualizacja aktów normatywnych jednostek pomocniczych gminy, przeprowadzanie konsultacji społecznych.
- 5) Prowadzenie dokumentacji związanej z organizacją przyjmowania oraz załatwiania skarg i wniosków obywateli. Prowadzenie rejestru skarg, wniosków i przekazywanie ich do załatwienia wg właściwości oraz przestrzeganie terminowości i prawidłowości ich załatwiania.
- 6) Realizacja zadań organizacyjno - technicznych związanych z prowadzeniem wyborów do Sejmu, Senatu, Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, rad gmin, parlamentu europejskiego, referendum aż

do likwidacji dokumentacji włącznie.

- 7) Realizacja zadań związanych z przygotowaniem i przeprowadzaniem spisów.
- 8) Realizacja zadań z zakresu wyborów sołtysów, ławników oraz tworzenia lub znoszenia sołectw.
- 9) Koordynowanie prac związanych z udzielaniem odpowiedzi na wielowątkowe wnioski o udzielenie informacji w trybie udostępniania informacji publicznej.
- 10) Współpraca w zakresie redagowania materiałów lub informacji o charakterze publicznym dla potrzeb prasy i koordynowanie aktualizacji danych w BIP przez pracowników.
- 11) Gromadzenie informacji, opracowywanie projektów i zlecenie realizacji materiałów promocyjnych gminy, w tym przygotowywanie publikacji dotyczących wydarzeń kulturalnych dla prasy.
- 12) Współpraca zagraniczna gminy.
- 13) Przygotowywanie projektów zezwoleń na organizowanie zgromadzeń publicznych i imprez masowych.
- 14) Realizacja planowanych działań w zakresie badania opinii społecznej.
- 15) Prowadzenie dokumentacji dotyczącej okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników na samodzielnych stanowiskach oraz kart szkolenia pracowników.
- 16) Przygotowywanie projektów umów i zleceń w zakresie spraw prowadzonych na stanowisku.
- 17) Stały udział w pracach komisji inwentaryzacyjnych.
- 18) Opracowywanie projektów wykazów rzeczowych akt dla poszczególnych stanowisk i koordynowanie ich bieżącej aktualizacji.
- 19) Współpraca w organizowaniu przez Gminę stałych imprez dorocznych.
- 20) Prowadzenie Gminnego Punktu Informacji.
- 21) Reprezentowanie Gminy Zakroczym w Zarządzie Stowarzyszenia „Lokalnej Organizacji Turystycznej 3 Rzek”.
- 22) Koordynowanie realizacji i gromadzenie informacji z zakresu opracowywania przez stanowiska sprawozdań statystycznych gminy.
- 23) Koordynowanie prawidłowej obsługi programu elektronicznego obiegu dokumentów w Urzędzie.
- 24) Do zadań stanowiska pracy należy wykonywanie zadań wynikających z planu operacyjnego funkcjonowania gminy oraz z planu reagowania kryzysowego.

Stanowisko współpracuje:

- a) z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości
- b) z Ośrodkiem Doradztwa Rolniczego w Zakroczymiu
- c) z sołtysami

8. Do zakresu działania samodzielnego stanowiska ds. Obsługi Kancelaryjno - Technicznej Urzędu należy:

- 1) Obsługa Kancelarii głównej Urzędu w zakresie:
 - a) przyjmowanie pism napływających do Urzędu Gminy,
 - b) obsługa programu do elektronicznego obiegu dokumentów oraz elektronicznej obsługi interesantów,
 - c) obsługa centrali telefonicznej.
- 2) Prowadzenie sekretariatu Burmistrza.
- 3) Sprawowanie zarządu budynkiem administracyjnym Urzędu, planowanie kapitałnych i bieżących

remontów tego obiektu i nadzór nad ich wykonaniem w zakresie zapewnienia bezpiecznych warunków pracy.

4) Kontrola i realizacja wykonywania zadań z zakresu utrzymania odpowiedniego stanu bhp budynku Urzędu. Nadzór nad konserwacją wszelkich instalacji w budynku (np. elektrycznej, telefonicznej, CO, kotłownia Urzędu, itp.)

5) Prowadzenie spraw związanych z zabezpieczeniami p.poż. Urzędu, organizowanie szkoleń i kontrola wykonywania zaleceń.

6) Przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzeganie przepisów bhp, sporządzanie okresowych analiz stanu bhp i opracowywanie wewnętrznych zarządzeń, regulaminów i instrukcji w tym zakresie.

7) Ustalenie okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy, prowadzenie odpowiednich rejestrów i dokumentacji.

8) Prowadzenie spraw związanych z badaniami okresowymi pracowników.

9) Organizowanie szkoleń i realizacja innych zadań z zakresu zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników administracyjnych Urzędu, kierowników jednostek organizacyjnych, pracowników fizycznych Urzędu, kierowców autobusów szkolnych, konserwatorów pojazdów OSP, gospodarzy budynków komunalnych oraz nowo zatrudnionych pracowników i stażystów.

10) Nadzór nad realizacją zadań przez palaczy i sprzątaczkę.

11) Zaopatrywanie pracowników w materiały biurowe niezbędne do pracy.

12) Przyjmowanie pism sądowych w razie braku możliwości ich doręczenia adresatowi w miejscu zamieszkania oraz wywieszanie w lokalu Urzędu ogłoszeń sądowych.

13) Prenumerata wydawnictw urzędowych oraz prasy po uzgodnieniu z Sekretarzem.

14) Obsługa poczty.

15) Do zadań stanowiska pracy należy wykonywanie zadań wynikających z planu operacyjnego funkcjonowania gminy oraz z planu reagowania kryzysowego.

9. Do zakresu działania stanowiska ds. Obrony Cywilnej i Obronności należy:

1) W zakresie Obrony Cywilnej:

a) Opracowywanie i przedstawianie Burmistrzowi do zatwierdzenia oraz uaktualnianie „Planu Obrony Cywilnej gminy Zakroczym, a także opiniowanie planów obrony cywilnej zakładów pracy,

b) Tworzenie według potrzeb Formacji Obrony Cywilnej, zapewnienie warunków ich funkcjonowania a także prowadzenie dokumentacji z tym związanej,

c) Realizacja zadań zapewniających funkcjonowanie systemu powszechnego ostrzegania i alarmowania,

d) Przygotowanie ludności i mienia do ewakuacji w sytuacjach zagrożenia,

e) Planowanie zapewnienia ludności warunków bytowych w sytuacjach zagrożenia,

f) Planowanie i realizacja zaciemniania i wygaszania oświetlenia w mieście, w zakładach pracy i środkach transportowych,

g) Organizowanie szkolenia ludności z zagadnień powszechnej samoobrony i sposobów zachowania się podczas zagrożeń dla życia i zdrowia,

h) Sprawowanie nadzoru nad funkcjonowaniem budowli ochronnych i urządzeń specjalnych oraz obiektów i urządzeń na potrzeby obrony cywilnej,

i) Planowanie, gospodarowanie i rozliczanie się z wydatkowanych środków finansowych

przewidzianych w budżecie gminy na wykonywanie zadań obrony cywilnej.

2) W zakresie zarządzania kryzysowego:

- a) Opracowywanie i aktualizowanie oraz przedstawianie Burmistrzowi do zatwierdzenia "Planu Reagowania Kryzysowego gminy Zakroczym" i innych dokumentów związanych z zarządzaniem kryzysowym,
- b) Przygotowywanie posiedzeń Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego,
- c) Prowadzenie spraw związanych z funkcjonowaniem Gminnego Centrum Zarządzania Kryzysowego,
- d) Realizowanie przedsięwzięć związanych z udziałem sił i środków gminnych w akcjach zapobiegania, prowadzenia akcji ratunkowych oraz usuwania skutków klęsk żywiołowych.

3) W zakresie obronności:

- a) opracowanie i przedstawienie Burmistrzowi do zatwierdzenia rocznych wytycznych oraz planu zasadniczych zamierzeń w zakresie pozamilitarnych przygotowań obronnych,
- b) opracowanie projektu "Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy na czas wojny" oraz projektu zarządzenia wprowadzającego ten regulamin w życie,
- c) opracowanie i uaktualnienie „Planu operacyjnego funkcjonowania gminy Zakroczym w warunkach zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny”,
- d) opracowywanie i uaktualnianie dokumentacji Stałego Dyżuru Burmistrza,
- e) opracowywanie i uaktualnianie dokumentacji Stanowiska Kierowania Burmistrza gminy Zakroczym,
- f) przygotowywanie na podstawie wniosków Wojskowego Komendanta Uzupelnień decyzji i wezwań w sprawach świadczeń osobistych i rzeczowych na rzecz obrony,
- g) opracowywanie wymaganych odpowiednimi aktami prawnymi planów świadczeń rzeczowych i osobistych,
- h) prowadzenie spraw związanych z reklamowaniem żołnierzy rezerwy od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w czasie ogłoszenia mobilizacji i wojny,
- i) opracowywanie i uaktualnianie „Planu Akcji Kurierskiej gminy Zakroczym” oraz organizowanie innych przedsięwzięć przygotowawczych do prowadzenia Akcji Kurierskiej,
- j) planowanie i organizowanie szkolenia obronnego oraz prowadzenie dokumentacji dotyczącej szkolenia obronnego,
- k) analizowanie stanu przygotowania obronnego gminy i przedstawienie wniosków Burmistrzowi,
- l) wykonanie innych zadań doraźnych w sprawach gotowości obronnej Urzędu Gminy.

10. Do zadań samodzielnego stanowiska ds. Ewidencji Ludności należy:

1. W ramach zadań zleconych:

- 1) Realizacja zadań wynikających z ustawy o ewidencji ludności i dowodach osobistych poprzez:
 - a) Przyjmowanie zgłoszeń meldunkowych,
 - b) Prowadzenie rejestru stałych mieszkańców oraz kartoteki obywateli polskich i cudzoziemców, przebywających w Polsce czasowo,
 - c) Nadzór nad przestrzeganiem dyscypliny meldunkowej,
 - d) Udzielanie informacji i zakres zbioru danych osobowych.
 - e) Prowadzenie postępowań o wymeldowanie lub zameldowanie.
- 2) Wykonywanie prac związanych ze sporządzaniem i aktualizacją rejestru wyborców.

- 3) Współpraca w przygotowywaniu i przeprowadzaniu wyborów i referendów – sporządzanie spisu wyborców.
- 4) Potwierdzenie zgodności danych zawartych w załączeniu aktualizacyjnym NIP z bazą PESEL – w ramach współpracy z Urzędem Skarbowym.
- 5) Współdziałanie z właściwymi organami w zakresie bezpieczeństwa i porządku publicznego.
- 6) Sporządzanie okresowych sprawozdań.
- 7) Prowadzenie spraw dotyczących wniosków o osiedlanie się repatriantów w gminie.
- 8) Przestrzeganie przepisów dot. ochrony informacji niejawnych oraz ustawy o ochronie danych osobowych.
- 8) Do zadań stanowiska pracy należy wykonywanie zadań wynikających z planu operacyjnego funkcjonowania gminy oraz z planu reagowania kryzysowego.

Samodzielne stanowisko pracy ds. Ewidencji Ludności współdziała z:

- a) Centralnym biurem Adresowym
- b) Wojewódzkim Urzędem Statystycznym
- c) Urzędem Wojewódzkim w Warszawie

11. Do zakresu działania samodzielnego stanowiska pracy ds. Ewidencji Działalności Gospodarczej należy:

1. Z zadań zleconych:

- 1) Przyjmowanie zgłoszeń podmiotów gospodarczych o prowadzeniu działalności gospodarczej, wykreśleniu, zawieszeniu lub jej zmianie w celu dokonania transmisji wpisu do CEIDG.
- 2) Weryfikacja prawidłowości wypełniania wniosków do CEIDG przez przedsiębiorcę.
- 3) Przygotowywanie planów oraz prowadzenie kontroli przestrzegania prawa przez przedsiębiorców mających siedzibę na terenie miasta i gminy Zakroczym (w ramach uprawnień organów gminy).
- 4) Wydawanie zaświadczeń, odpisów.
- 5) Służenie przedsiębiorcom radą i pomocą w zakresie korzystania z Polskiej Klasyfikacji Działalności.
- 6) Zapewnienie zainteresowanym niezbędnych druków PIT16 i druków do ZUS i prawidłowe gospodarowanie nimi.

2. Z zadań własnych:

- 1) Przygotowywanie dokumentacji dotyczącej wydawania lub cofania zezwoleń na prowadzenie sprzedaży napojów alkoholowych i prowadzenie kontroli w tym zakresie.
 - 2) Współpraca z Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w zakresie wymienionym w pkt. 2 ppkt 1.
 - 3) Wydawanie zaświadczeń.
3. Do zadań stanowiska pracy należy wykonywanie zadań wynikających z planu operacyjnego funkcjonowania gminy oraz z planu reagowania kryzysowego.

12. Do zakresu działania Urzędu Stanu Cywilnego należy:

1. W ramach zadań zleconych:
 - 1) Przyjmowanie wymaganych dokumentów i zapewnień o nie istnieniu przeszkód prawnych do zawarcia małżeństwa.
 - 2) Sporządzanie aktów małżeństwa na podstawie złożonych dokumentów i oświadczeń składanych w sposób określony przepisami kodeksu rodzinnego i opiekuńczego i prawa o aktach stanu cywilnego.
 - 3) Transkrypcja aktów stanu cywilnego sporządzonych za granicą.
 - 4) Sporządzanie aktów małżeństw, urodzeń i zgonów, prowadzenie ksiąg w oparciu o dokonane zgłoszenia, decyzje administracyjne, orzeczenia sądowe i inne dokumenty przewidziane w prawie o aktach stanu cywilnego, wydawanie zaświadczeń i wypisów.
 - 5) Sporządzanie aktów i dokonywanie wpisów do ksiąg zdarzeń wymienionych w pkt. 4, jeżeli miały miejsce za granicą i akt nie został tam sporządzony.
 - 6) Wydawanie decyzji wynikających z prawa o aktach stanu cywilnego i wykonywania innych czynności przewidzianych w tym zakresie oraz w Kodeksie Rodzinnym i Opiekuńczym.
 - 7) Prowadzenie i przechowywanie ksiąg stanu cywilnego i skorowidzów, dokonywanie w nich wzmianek i przypisków. Wydawanie odpisów z ksiąg stanu cywilnego.
 - 8) Przechowywanie akt zbiorowych i przekazywanie ksiąg stuletnich do archiwum państwowego.
 - 9) Prowadzenie rejestrów mężczyzn i kobiet objętych rejestracją na potrzeby kwalifikacji wojskowej.
 - 10) Uczestniczenie w pracach komisji ds. kwalifikacji wojskowej.
 - 11) Wydawanie dowodów osobistych oraz prowadzenie dokumentacji w tym zakresie.
 - 12) Wydawanie decyzji w zakresie zmiany imion i nazwisk.
 - 13) Przygotowywanie dokumentacji do archiwizacji. Prowadzenie archiwum akt stanowiska.
 - 14) Do zadań stanowiska pracy należy wykonywanie zadań wynikających z planu operacyjnego funkcjonowania gminy oraz z planu reagowania kryzysowego.
 - 15) Przestrzeganie przepisów dot. ochrony informacji niejawnych.

13. Do zakresu działania Radcy Prawnego należy:

- 1) Opiniowanie pod względem prawnym i redakcyjnym projektów Uchwał kierowanych pod obrady Rady.
- 2) Opiniowanie pod względem prawnym i redakcyjnym aktów prawnych Burmistrza.
- 3) Wykonywanie zastępstwa prawnego przed sądami i innymi organami w ramach udzielonego pełnomocnictwa.
- 4) Opiniowanie pod względem prawnym i redakcyjnym wydawanych decyzji administracyjnych.
- 5) Nadzorowanie czynności wykonywanych w razie popełnienia przestępstwa na szkodę Urzędu lub jednostek podporządkowanych.
- 6) Nadzór prawny nad wszczętym postępowaniem egzekucyjnym dotyczącym należności Urzędu.
- 7) Udzielanie porad prawnych i pomocy prawnej Radzie i jej organom.
- 8) Udzielanie pomocy pracownikom Urzędu w interpretowaniu przepisów i porad prawnych przy załatwianiu przez nich indywidualnych spraw obywateli w Urzędzie.

- 9) Opiniowanie umów i porozumień zawieranych przez Burmistrza oraz opinii w sprawach wymienionych w Ustawie z dnia 06 lipca 1982r. o radcach prawnych.
- 10) Prowadzenie szkoleń w zakresie aktów prawnych.
- 11) Prowadzenie zbioru obowiązujących aktów normatywnych oraz podręcznej biblioteki prawnej.
- 12) Wykonywanie innych zadań przewidzianych w ustawie o radcach prawnych powierzonych przez Kierownictwo Urzędu.
- 13) Do zadań stanowiska pracy należy wykonywanie zadań wynikających z planu operacyjnego funkcjonowania gminy oraz z planu reagowania kryzysowego.

14. Do zakresu działania samodzielnego stanowiska pracy ds. Kadr i Obsługi Rady

- 1) Prowadzenie spraw z zakresu kadr:
 - a) Racjonalne gospodarowanie etatami i funduszem wynagrodzeń w Urzędzie oraz opracowywanie okresowych analiz stanu, struktury zatrudnienia i kwalifikacji zawodowych pracowników Urzędu,
 - b) Prowadzenie spraw osobowych i akt personalnych pracowników Urzędu i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, w tym w szczególności:
 - Prowadzenie spraw osobowych oraz prowadzenie ewidencji pracowników,
 - Organizowanie prac i prowadzenie dokumentacji dot. naboru, służby przygotowawczej oraz okresowych przeglądów kadrowych,
 - Prowadzenie spraw rentowych i emerytalnych pracowników,
 - Opracowywanie na wniosek Burmistrza wniosków o nadanie odznaczeń państwowych, wyróżnień i nagród,
 - Opracowywanie we współpracy z Sekretarzem rocznego planu urlopów pracowników Urzędu i kontrola jego realizacji,
 - Nadzór nad wykorzystaniem innych dni wolnych od pracy, prowadzenie rejestru godzin nadliczbowych oraz ewidencji godzin odpracowywanych z tytułu wyjść w godzinach pracy w sprawach prywatnych,
 - Prowadzenie spraw związanych z zatrudnianiem i zwalnianiem pracowników w ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy,
 - c) Kontrolowanie przestrzegania dyscypliny pracy przez pracowników Urzędu Gminy,
- 2) Organizowanie praktyk uczniowskich w Urzędzie.
- 3) Zadania z zakresu obsługi Rady:
 - a) obsługa organizacyjno – techniczna Rady Gminy, w tym:
 - przygotowywanie materiałów na sesje i protokolowanie posiedzeń,
 - przekazywanie Radnym, Burmistrzowi, Zastępcy Burmistrza i Sekretarzowi Gminy kompletów materiałów na sesje,
 - przekazywanie Burmistrzowi 1 egz. protokołu w terminie 14 dni po sesji,
 - kompletowanie dokumentacji pracy Rady,
 - kompletowanie i koordynowanie opracowania informacji ocen, analiz i innych materiałów dla potrzeb Rady,
 - ewidencjonowanie wniosków i interpelacji radnych oraz prowadzenie dokumentacji związanej z ich realizacją,

- prowadzenie rejestru uchwał podjętych przez Radę, przekazywanie ich organom nadzorczym Rady i komórkom organizacyjnym do realizacji,
 - przekazywanie uchwał do publikacji oraz przesyłanie ich odpowiednim organom przewidzianym w odrębnych przepisach,
 - współpraca z sołtysami,
- b) Współpraca z Komisjami Rady, obsługa kancelaryjno – techniczna komisji.
 - c) Prowadzenie rejestru pism skierowanych do Rady Gminy wraz z adnotacją o sposobie ich realizacji,
 - d) Prowadzenie zbioru aktów prawa miejscowego i jego bieżąca aktualizacja. Publikowanie tych aktów w Zintegrowanym Portalu Prawa Miejscowego na stronie www.prawomiejscowe.pl. Prowadzenie innych rejestrów zgodnie z zarządzeniem Burmistrza,
 - e) Planowanie kosztów utrzymania Rady i rozliczania się z wydatków przewidzianych na ten cel w budżecie gminy,
 - f) Koordynowanie przyjmowania, zapewnienie właściwego przechowywania oraz dostarczanie do publikacji oświadczeń o stanie majątkowym radnych.
- 4) Koordynowanie przyjmowania, zapewnienie właściwego przechowywania oraz dostarczanie do publikacji oświadczeń o stanie majątkowym kadry kierowniczej oraz pozostałych pracowników objętych obowiązkiem składania oświadczeń majątkowych.
 - 5) Zamawianie, rozprowadzanie, prowadzenie rejestru pieczęci urzędowych dla potrzeb Urzędu i Rady oraz ich likwidacja.
 - 6) Do zadań stanowiska pracy należy wykonywanie zadań wynikających z planu operacyjnego funkcjonowania gminy oraz z planu reagowania kryzysowego.
- Stanowisko współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy.

15. Do zadań Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych należy:

- 1) Kierowanie „pionem ochrony”.
- 2) Opracowanie planu i zorganizowanie systemu ochrony informacji niejawnych.
- 3) Ochrona systemów i sieci teleinformatycznych.
- 4) Kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów w tym zakresie.
- 5) Wykonywanie innych zadań mających związek z ochroną informacji niejawnych.
- 6) Okresowa kontrola ewidencji materiałów i obiegu dokumentów.
- 7) Szkolenia pracowników w zakresie ochrony informacji niejawnych.
- 8) Prowadzenie zwykłych postępowań sprawdzających pracowników i kandydatów na stanowiska związane z dostępem do informacji niejawnych.
- 9) Współpraca z organami ochrony państwa w zakresie prowadzenia postępowań sprawdzających i wydawanie poświadczeń bezpieczeństwa.
- 10) Powiadamianie Burmistrza o przypadkach naruszeń obowiązujących w tym zakresie przepisów.
- 11) Zapewnienie ochrony fizycznej budynku Urzędu.
- 12) Nadzór nad bezpieczeństwem danych osobowych przetwarzanych w Urzędzie.
- 13) Do zadań stanowiska pracy należy wykonywanie zadań wynikających z planu operacyjnego funkcjonowania gminy oraz z planu reagowania kryzysowego.

16. Do zadań samodzielnego stanowiska ds. Informatyki należy:

- 1) Zakup, konserwacja sprzętu i usuwanie awarii.
- 2) Bieżące administrowanie siecią komputerową Urzędu w tym zapewnienie bezpieczeństwa i ciągłości pracy tej sieci.
- 3) Nadzór, konsultacje i pomoc użytkownikom w zakresie eksploatacji systemów informatycznych oraz obsługi urządzeń komputerowych.
- 4) Ewidencjonowanie sprzętu komputerowego, zarządzanie oprogramowaniem i licencjami.
Ewidencjonowanie faktur zakupu.
- 5) Nadzór nad bezpieczeństwem przetwarzania danych osobowych w systemie informatycznym Urzędu.
- 6) Pełnienie funkcji administratora systemu i sieci teleinformatycznych Urzędu.
- 7) Nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem systemu elektronicznego obiegu dokumentów w Urzędzie.
- 8) Stały udział w pracach Komisji Inwentaryzacyjnej.
- 9) Realizowanie projektów związanych z elektronicznym usprawnieniem funkcjonowania urzędu i obsługi interesantów – pozyskiwanie środków zewnętrznych.
- 10) Do zadań stanowiska pracy należy wykonywanie zadań wynikających z planu operacyjnego funkcjonowania gminy oraz z planu reagowania kryzysowego.

17. Do zadań samodzielnego stanowiska ds. Polityki Społecznej należy :

- 1) Realizacja założeń strategii rozwiązywania problemów społecznych. Przygotowywanie sprawozdań z tego zakresu.
- 2) Świadczenie pomocy pracownikom w prawidłowym korzystaniu z elektronicznego obiegu dokumentów w Urzędzie.
- 3) Skanowanie i umieszczanie w BIP, uchwał Rady Gminy i zarządzeń Burmistrza.
- 4) Udział w organizowaniu i obsłudze wydarzeń kulturalnych.
- 5) Udział w pracach organizacyjno- technicznych związanych z przygotowywaniem wyborów.
- 6) Pomoc w organizowaniu i obsłudze narad i zebrań urzędowych.
- 7) Wydawanie zezwoleń na zbiórki publiczne.
- 8) Realizacja zadań z zakresu opieki nad dziećmi do lat 3 tj. wydawanie decyzji, zaświadczeń, prowadzenie rejestru żłobków i klubów dziecięcych i publikowanie w BIP oraz ich aktualizacja. Prowadzenie czynności kontrolnych w/w placówek.
- 9) Stały udział w pracach Komisji Inwentaryzacyjnej.
- 10) Współpraca w organizowaniu przez Gminę stałych imprez dorocznych.
- 11) Prowadzenie strony internetowej Urzędu i publikowanie materiałów zatwierdzonych przez Zastępcę Burmistrza.
- 12) Pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację projektów społecznych i zarządzanie nimi.
- 13) Prowadzenie archiwum Urzędu zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz udostępnianie dokumentacji osobom upoważnionym; utrzymywanie pomieszczeń archiwum w należyтым stanie technicznym; aktualizowanie i przestrzeganie Regulaminu funkcjonowania archiwum zakładowego.
- 14) Do zadań stanowiska pracy należy wykonywanie zadań wynikających z planu operacyjnego funkcjonowania gminy oraz z planu reagowania kryzysowego.

Stanowisko współpracuje z :

- Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Zakrocymiu
- miejscowym Zakładem Opieki Zdrowotnej

18. Doradca ds. Pozyskiwania Środków Finansowych Zewnętrznych

- 1) Analiza potrzeb inwestycyjnych i innych Gminy oraz możliwość pozyskiwania środków zewnętrznych unijnych i krajowych na ich realizację.
- 2) Opracowywanie wniosków o dofinansowanie przedsięwzięć ze środków zewnętrznych.
- 3) Współpraca z pracownikami Urzędu a w szczególności ze Skarbnikiem Gminy w sprawach realizowanych wniosków i ich rozliczenia.
- 4) Współpraca z urzędami administracji rządowej i samorządowej, innymi instytucjami oraz organizacjami w zakresie pozyskiwania , realizowania i rozliczania projektów i innych zadań finansowanych ze źródeł zewnętrznych.
- 5) Monitorowanie realizowanych przedsięwzięć w zakresie zgodności z wymogami prawa unijnego i krajowego.
- 6) Przedkładanie informacji Burmistrzowi i Radzie Gminy o stopniu zaawansowania realizacji zadań finansowych ze środków zewnętrznych.
- 7) Właściwa organizacja pracy zabezpieczająca prawidłowe i terminowe realizowanie zadań zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- 8) Informowanie bezpośredniego przełożonego o wynikach podejmowanych działań, stanie załatwionych spraw oraz trudnościach występujących w ich realizacji.
- 9) Uzyskiwanie każdorazowo zgody bezpośredniego przełożonego na opuszczenie stanowiska pracy.

19. Samodzielne stanowisko ds. Informatyki i Promocji

- 1) Zakup, konserwacja sprzętu i usuwanie awarii.
- 2) Współpraca przy bieżącym administrowaniu siecią komputerową Urzędu w tym zapewnienie bezpieczeństwa i ciągłości pracy tej sieci.
- 3) Nadzór, konsultacje i pomoc użytkownikom w zakresie eksploatacji systemów informatycznych oraz obsługi urządzeń komputerowych.
- 4) Pomoc przy nadzorze nad prawidłowym funkcjonowaniem systemu elektronicznego obiegu dokumentów w Urzędzie, zwłaszcza podczas nieobecności administratora.
- 5) Nadzór nad bezpieczeństwem przetwarzania danych osobowych w systemie informatycznym Urzędu.
- 6) Udział w pracach inwentaryzacyjnych urzędu.
- 7) Pomoc przy wdrożeniach programów w ramach realizacji projektów we współpracy z innymi jednostkami.
- 8) Zakup materiałów eksploatacyjnych dla zapewnienia ciągłości pracy urzędu.
- 9) Administracja i aktualizacja strony www.zakroczym.pl Publikowanie materiałów zatwierdzonych przez Zastępcę Burmistrza.
- 10) Planowanie działań na rzecz rozwoju życia kulturalnego miasta i gminy we współpracy z jednostkami organizacyjnymi gminy, w tym: ustalanie założeń organizacyjnych i koordynowanie planowanych imprez kulturalnych, nadzór nad ich realizacją oraz współpraca z innymi stanowiskami w tym zakresie.
- 11) Przygotowywanie materiałów promocyjnych.
- 12) Współpraca w zakresie redagowania materiałów lub informacji o charakterze publicznym dla potrzeb prasy.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 12.

1. Kierownicy referatów w porozumieniu z Sekretarzem ustalają zakresy czynności pracowników.
2. Kierownicy Referatów oraz pracownicy samodzielnych stanowisk za pośrednictwem Sekretarza przedkładają Burmistrzowi wnioski dotyczące aktualizacji Regulaminu oraz zmian wprowadzanych przepisami prawa dla potrzeb BIP.
3. W razie wątpliwości w przypisywaniu poszczególnym jednostkom określonych zadań spór kompetencyjny rozstrzyga Burmistrz.

§ 13.

Integralną część Regulaminu stanowią załączniki do Regulaminu określające:


1. Zasady i tryb postępowania przy opracowywaniu i wydawaniu aktów prawnych.
2. Zasady i tryb przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania indywidualnych spraw.
3. Organizacja działalności kontrolnej.
4. Zasady planowania pracy w Urzędzie
5. Zasady podpisywania pism i decyzji.
6. Wykaz jednostek wyodrębnionych organizacyjnie.

§ 14.

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się odpowiednio przepisy kodeksu pracy, akty wykonawcze i inne ustawy w zakresie prawa pracy.
2. Warunki wynagradzania za pracę i przyznawanie innych świadczeń pracowniczych określają: Regulamin Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy, Regulamin Pracy oraz inne przepisy.
3. Regulamin wchodzi w życie z dniem podania do wiadomości pracowników i obowiązuje na czas nieokreślony.

BURMISTRZ GMINY

Henryk Ruszczyk



Zasady i tryb postępowania przy opracowywaniu i wydawaniu aktów prawnych.

§ 1.

1. Na podstawie upoważnienia ustawowego samorządowi gminy przysługuje prawo stanowienia przepisów powszechnie obowiązujących na obszarze miasta i gminy.
2. W zakresie nie uregulowanym w odrębnych ustawach lub innych przepisach powszechnie obowiązujących, rada gminy może wydawać przepisy porządkowe, jeżeli jest to niezbędne dla ochrony życia lub zdrowia obywateli oraz dla zapewnienia porządku, spokoju i bezpieczeństwa publicznego.
3. W sprawach przewidzianych ustawowo rozstrzyga się wyłącznie w drodze referendum lokalnego. Referendum może być prowadzone w każdej ważnej sprawie dla gminy i miasta. Tryb przeprowadzenia referendum określają odrębne przepisy.

§ 2.

Organy samorządu Gminy wydają akty prawne powszechnie obowiązujące (przepisy gminne) w formie uchwał i zarządzeń.

§ 3.

Akty prawne wymienione w § 2 ustanawiają:

1. Rada Gminy w formie uchwał w sprawach określonych przepisami prawa i statutem gminy.
2. Burmistrz w formie zarządzeń porządkowych w przypadkach określonych w art. 41 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz.594 z późn. zm.) Zarządzenie wydane przez Burmistrza podlega zatwierdzeniu na najbliższej sesji Rady Gminy w trybie art. 41 w/w ustawy.

§ 4.

1. Rada Gminy ponadto podejmuje uchwały w innych sprawach przewidzianych przepisami prawa i statutem gminy.
2. Burmistrz wydaje akty prawne wewnętrznego urzędowania w formie zarządzeń i okólników. Akty te nie posiadają mocy przepisów gminnych.

§ 5.

Projekt aktu prawnego należy przekazać do zaopiniowania właściwym jednostkom organizacyjnym zgodnie z przepisami prawa i statutem gminy. Projekt aktu prawnego wymaga zaopiniowania przez radcę prawnego.

§ 6.

1. Uchwały Rady Gminy podejmowane są zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym przy obecności co najmniej połowy ustawowego składu Rady Gminy.
2. Uchwały Rady Gminy podejmowane są bezwzględną większością głosów w głosowaniu tajnym w sprawach określonych w statucie gminy.

§ 7.

1. Przepisy gminne ogłasza się przez rozplakatowanie obwieszczeń w miejscach publicznych lub w inny sposób miejscowo przyjęty (na tablicy ogłoszeń), a także przez ogłoszenie w lokalnej prasie, chyba że przepisy prawa stanowią inaczej.
2. Przepisy gminne wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, o ile nie przewidują wyraźnie terminu późniejszego.
3. Urząd prowadzi zbiór przepisów gminnych dostępnych do powszechnego wglądu, znajdujący się w siedzibie Urzędu oraz publikowany na stronie www.bip.zakroczym.pl.
4. Uchwały i zarządzenia organów samorządu nie stanowiące przepisów gminnych mogą być podane do publicznej wiadomości, o ile przepisy prawa nie stanowią inaczej.

§ 8.

1. Tytuł aktu prawnego składa się z czterech części:
 - 1) Oznaczenie rodzaju i numeru aktu prawnego,
 - 2) Oznaczenie organu wydającego akt prawny,
 - 3) Data aktu prawnego,
 - 4) Określenie przedmiotu aktu prawnego.
2. Każdą część tytułu podaje się w oddzielnym wierszu w kolejności wskazanej w ust. 1.
3. W projekcie zamieszcza się wyrazy "nr" i "z dnia" z pozostawieniem miejsca na wstawienie numeru i daty.

§ 9.

Na wstępie projektu należy podać przepisy prawne stanowiące podstawę do wydania aktu prawnego.

§ 10.

1. Układ projektu aktu prawnego powinien być przejrzysty.
2. Redakcja projektu powinna być jasna i zwięzła, treść podana w formie imperatywnej bez zawiłych określeń o wielu zdaniach pobocznych.
3. Dla oznaczenia dodatkowych pojęć należy w projekcie aktu prawnego używać jednakowych wyrazów i określeń, takich, które przyjęte są w obowiązującym ustawodawstwie.
4. Język projektu aktu prawnego powinien być powszechnie zrozumiały.
5. Tekst projektu aktu prawnego powinien być opracowany ze szczególną starannością i odpowiadać zasadom poprawności i czystości języka polskiego oraz obowiązującej pisowni.

Należy unikać:

- 1) Określeń językowych oraz terminów technicznych, nie będących w powszechnym użyciu, jeżeli można posłużyć się określeniem i terminem powszechnie stosowanym.
- 2) Obcych wyrazów lub zwrotów nie przyswojonych językowi polskiemu, chyba, że nie mają ustalonego ścisłego odpowiednika w języku polskim.

§ 11.

1. Każdą myśl samodzielną należy ujmować w oddzielnym paragrafie.
2. Jeżeli treść przepisu przemawia za dalszym jego podziałem a układ logiczny nie pozwala na rozbicie myśli na dwa paragrafy lub więcej, można wprowadzić podział paragrafu na ustępy.
3. Paragraf oznacza się symbolem § i kolejną cyfrą arabską z kropką; ustępy - cyfrą arabską z kropką bez nawiasów (przy powoływaniu się używa się skrótu "ust." bez względu na przypadek i liczbę).
4. Ustęp powinien zawierać tylko jedno zdanie główne, ustępy zawierające więcej zdań są dopuszczalne wtedy, gdy zdania te rozwijają lub wyjaśniają zasadniczą myśl wyrażoną w pierwszym zdaniu. W obrębie ustępu nie należy rozpoczynać zdań od nowego wiersza.
5. Ustępy zawierające wyliczenia dzieli się na punkty oznaczone kolejnymi cyframi arabskimi z nawiasem z prawej strony (przy powoływaniu się używany jest skrót "pkt" - bez względu na liczbę i przypadek).
6. Dalsze wyliczenia w obrębie punktu oznacza się małymi literami alfabetu łacińskiego z nawiasem z prawej strony (przy powołaniu się używany jest skrót "lit" bez względu na liczbę i przypadek).
7. Przepisy paragrafu podzielonego na ustępy, punkty i litery cytuje się w następującej kolejności: "§...ust. ...pkt...lit...tiret".

§ 12.

1. Zagadnienia natury zasadniczej należy w projekcie aktu prawnego wysuwać na czoło bez przesłaniania ich sprawami drugorzędnymi oraz z pominięciem zdań i zwrotów uzasadniających lub wyjaśniających treść przepisu.
2. Projekt aktu prawnego powinien obejmować całokształt lub możliwie szeroki zakres wiążących się ze sobą zagadnień bez rozproszenia pokrewnych materii w kilku aktach.
3. W projekcie aktu prawnego, który ma obowiązywać tylko przez oznaczony okres czasu, nie należy zamieszczać przepisów, które mają trwale obowiązywać.
4. W projekcie aktu prawnego nie należy w zasadzie zamieszczać przepisów stanowiących powtórzenie przepisów, zawartych w innym akcie, obowiązującym w dziedzinie objętej projektem.
5. Jeżeli nazwa organu, urzędu lub instytucji, przedsiębiorstwa lub zakładu powtarza się często w tekście aktu prawnego, należy przytoczyć po raz pierwszy w pełnym brzmieniu, a w dalszym ciągu używać skrótu.
6. Jeżeli zachodzi potrzeba odwołania się do innego przepisu tego samego aktu, należy uczynić to przez podanie właściwego §, ust., pkt - bez podania jego treści.

§ 13.

1. Jeżeli do wykonania aktu prawnego zobowiązanych jest kilka jednostek należy ustalić jednostkę koordynującą i odpowiedzialną za przebieg realizacji oraz złożenie Burmistrzowi sprawozdania w

wyznaczonym terminie.

2. Jednostki organizacyjne powołane do wykonania aktu prawnego należy wymienić szczegółowo, unikając określeń ogólnikowych.

§ 14.

1. Przepisy końcowe umieszcza się w projekcie aktu prawnego w następującej kolejności:
 - 1) Przepisy wykonawcze, określające jednostkę odpowiedzialną za wykonanie aktu prawnego oraz złożenie sprawozdania z realizacji w odpowiednim terminie (z wyjątkiem aktów prawnych dotyczących ogółu ludności).
 - 2) Przepisy uchylające.
 - 3) Przepisy o wejście w życie aktu prawnego, a w razie potrzeby – przepisy o wygaśnięciu jego mocy.
 - 4) Przepis o potrzebie opublikowania aktu prawnego w Dzienniku Urzędowym Województwa Warszawskiego.
 - 5) W przepisach końcowych nie należy używać przymiotnika "niniejszy" dla określenia danego aktu prawnego chyba, że równocześnie jest mowa o innym akcie.

§ 15.

1. Nie jest dopuszczalne porzucenie na dorozumianym uchyleniu przepisów przez samo odmienne uregulowanie zagadnienia w projektowanym akcie prawnym, nie jest również dopuszczalne samo tylko ogólnikowe sformułowanie przepisu uchylającego.
2. W przepisie uchylającym należy wyczerpująco wymienić przepisy, które uchyla się w akcie prawnym.
3. Jeżeli niektóre dotychczasowe przepisy szczególne mają pozostać w mocy, obok projektowanej nowej formy ogólnej, należy wyraźnie wymienić przepisy, które pozostają w mocy. W tym przypadku należy używać zwrotu: "pozostają w mocy przepisy...".
4. Aktom prawnym nie należy nadawać mocy wstecznej.

§ 16.

Przygotowany projekt aktu prawnego podpisuje kierownik jednostki wnioskującej.

§ 17.

1. Akty wydawane przez Radę lub Burmistrza należy nowelizować wyraźnym przepisem tego samego rzędu.
2. Jedną nowelą można objąć tylko jeden akt prawny.
3. Przy znacznej ilości zmian należy rozważyć celowość zaprojektowanego nowego aktu - zamiast noweli.
4. Nowelizuje się zawsze pierwotny akt prawny przy uwzględnieniu późniejszych zmian, a nie nowelę poprzednio wydaną.
5. Jeżeli istnieje tekst jednolity uznajemy go za podstawę nowelizacji, jeżeli tego tekstu nie ma należy

Załącznik Nr 2
Do Regulaminu Organizacyjnego
Urzędu Gminy w Zakroczymiu.

Zasady i tryb przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania indywidualnych spraw obywateli w Urzędzie Gminy.

§ 1.

1. Indywidualne sprawy obywateli załatwiane są w terminach określonych w Kodeksie Postępowania Administracyjnego oraz przepisach szczególnych.
2. Pracownicy urzędu są zobowiązani do sprawnego i rzetelnego rozpatrywania indywidualnych spraw obywateli kierując się przepisami prawa oraz zasadami współżycia społecznego.
3. Odpowiedzialność za terminowe i prawidłowe załatwienie indywidualnych spraw obywateli ponoszą kierownicy komórek organizacyjnych urzędu oraz pracownicy zgodnie z ustalonymi zakresami obowiązków.
4. Kontrolę i koordynację działań komórek organizacyjnych urzędu w zakresie załatwiania indywidualnych spraw obywateli w tym zwłaszcza skarg, wniosków i interwencji sprawuje samodzielne stanowisko ds. ogólnoorganizacyjnych.
5. Stanowisko ds. ogólnoorganizacyjnych zobowiązane jest do dokonywania okresowych ocen sposobu załatwiania spraw obywateli i przedkładania ich Sekretarzowi Gminy.

§ 2.

1. Ogólne zasady postępowania ze sprawami wniesionymi przez obywateli określa Kodeks Postępowania Administracyjnego, instrukcja kancelaryjna oraz przepisy szczególne dotyczące zwłaszcza organizacji przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg obywateli.
2. Sprawy wniesione przez obywateli do urzędu są ewidencjonowane w spisach i rejestrach spraw.
3. Komórka właściwa do spraw organizacyjnych prowadzi centralny rejestr skarg i wniosków indywidualnych wpływających do urzędu oraz skarg zgłoszonych w czasie przyjęć interesantów przez Burmistrza, Zastępcę Burmistrza oraz Sekretarza Gminy i kierowników referatów.

§ 3.

1. Pracownicy obsługujący interesantów zobowiązani są do:
 - 1) Udzielania informacji niezbędnych przy załatwianiu danej sprawy i wyjaśnienia treści obowiązujących przepisów,
 - 2) Rozstrzygnięcia w miarę możliwości sprawy na miejscu, a w pozostałych przypadkach do określania terminu załatwiania,
 - 3) Informowanie zainteresowanych o stanie załatwienia ich sprawy,
 - 4) Powiadomienia o przedłużeniu terminu rozstrzygnięcia sprawy, w przypadku zaistnienia takiej konieczności,
 - 5) Informowanie o przysługujących środkach odwoławczych lub środkach zaskarżenia od wydanych rozstrzygnięć.

w § 1 noweli przytoczyć tytuł pierwotnego aktu prawnego z oznaczeniem numeru i daty wszystkich nowel i sprostowań błędów.

6. Każdy nowelizowany paragraf ujmuje się w oddzielny punkt. Jeżeli w jednym paragrafie wprowadza się kilka zmian, oznacza się je literami.
7. Dopuszczalne jest wstawienie do nowelizowanego aktu prawnego nowych paragrafów z zachowaniem dotychczasowej numeracji z literami a, b, c... np: po § 3 dodaje się nowy § 3a w brzmieniu: "§ 3a....".

§ 18.

1. § 1 noweli rozpoczyna się według następującego wzoru:
" W ...Nr ...Rady lub Burmistrza Gminy Zakroczym z dnia ... w sprawie ... wprowadza się następujące zmiany".
2. Nowelizowane paragrafy (ustępy) należy przytaczać w pełnym nowym brzmieniu, choćby zmieniono lub skreślono z nich tylko niektóre wyrazy.

§ 19.

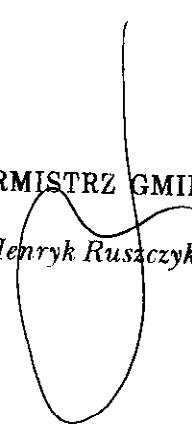
1. W przypadku powstania w akcie błędu wnioskodawca zwraca się za pośrednictwem samodzielnego stanowiska ds. ogólnooorganizacyjnych do Rady lub Burmistrza na piśmie o jego sprostowanie, podając jednocześnie tekst sprostowania wg następującej formuły: " w § ... w wierszu ... zamiast ... powinno być...".
2. Sprostowanie błędu w akcie prawnym następuje w formie komunikatu Burmistrza o sprostowaniu błędu.

§ 20.

Kierownik referatu bądź pracownik samodzielnego stanowiska pracy po zaopiniowaniu aktu prawnego przez radcę prawnego, projekt Uchwały Rady zaakceptowany przez Burmistrza przekazuje pracownikowi d/s Obsługi Rady w wersji papierowej w celu przedstawienia go Radzie Gminy oraz w wersji elektronicznej xml przygotowany w programie Legislator.

BURMISTRZ GMINY

Henryk Ruszczyk



Załącznik Nr 3
Do Regulaminu Organizacyjnego
Urzędu Gminy w Zakroczymiu.

Organizacja działalności kontrolnej.

§ 1.

1. W urzędzie oraz jednostkach organizacyjnych gminy sprawowana jest kontrola wewnętrzna i zewnętrzna, zasady jej organizacji i dokumentowania określa Burmistrz w drodze zarządzenia.
2. Sposób prowadzenia kontroli zarządczej w Urzędzie i jednostkach organizacyjnych Gminy Zakroczym oraz zasady jej koordynacji, ustala kierownik jednostki odrębnym zarządzeniem.

§ 2.

Kontrolę wewnętrzną w Urzędzie sprawują:

1. Burmistrz, jego Zastępca, Sekretarz, Skarbnik, kierownicy Referatów w stosunku do pracowników bezpośrednio im podległych.
2. Stanowisko pracy ds. Ogólnoorganizacyjnych oraz Referat Finansów i Budżetu w zakresie przyznanych im uprawnień.
3. Sekretarz Gminy w zakresie realizacji planu kontroli na dany rok.

§ 3.

Kontrolę zewnętrzną wykonują w zakresie przyznanych przez Burmistrza Gminy pełnomocnictw:

1. Skarbnik Gminy w stosunku do jednostek nadzorowanych w wykonywaniu budżetu oraz planu finansowego dla zadań państwowych zleconych gminie oraz prowadzenia działalności finansowej przez jednostki organizacyjne podporządkowane gminie.
2. Kierownicy Referatów w stosunku do jednostek podporządkowanych w zakresie właściwości rzeczowej.
3. Sekretarz Gminy bądź zespoły powołane przez kierownika Urzędu w zakresie realizacji planu kontroli na dany rok.

§ 4.

Dokumentowanie kontroli wewnętrznej urzędu i zewnętrznej w jednostce organizacyjnej gminy:

1. Fakt przeprowadzenia kontroli realizacji zadań przez pracowników Urzędu bądź kierowników jednostek organizacyjnych gminy odnotowuje się w prowadzonej przez Sekretarza książce kontroli, która powinna zawierać co najmniej:

- 1) datę kontroli,
- 2) zakres kontroli,
- 3) stanowisko kontrolowane,
- 4) wyniki kontroli (protokół kontroli, notatka),

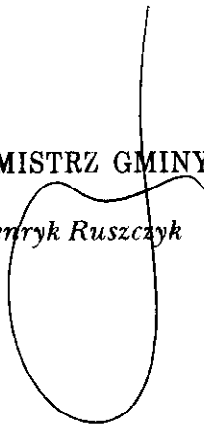
2. Interesanci mają prawo uzyskiwać informacje w formie pisemnej, ustnej, telefonicznej lub elektronicznej.

§ 4.

1. Burmistrz przyjmuje interesantów w sprawie skarg i wniosków w każdy poniedziałek w godz. 13⁰⁰ - 17⁰⁰.
2. Sekretarz Gminy i kierownicy komórek organizacyjnych urzędu przyjmują interesantów w sprawach skarg i wniosków każdego dnia pracy.
3. Pracownicy poszczególnych komórek organizacyjnych urzędu przyjmują interesantów w ciągu całego dnia pracy.
Burmistrz odrębnym zarządzeniem może ograniczyć czas przyjmowania interesantów w zależności od potrzeb urzędu.
4. Z przyjęć interesantów w sprawach skarg i wniosków sporządza się protokoły.
5. Ogólny nadzór nad organizacją przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków sprawuje Sekretarz Gminy.

BURMISTRZ GMINY

Henryk Ruszczyk



Zasady planowania pracy w Urzędzie.

1. Urząd oraz poszczególne jego komórki organizacyjne wykonują powierzone im zadania w oparciu o roczne plany pracy.
2. Planowanie pracy w Urzędzie ma charakter zadaniowy - służy opracowaniu zadań nałożonych na poszczególne komórki organizacyjne Urzędu oraz wytyczeniu i koordynacji przedsięwzięć zmierzających do realizacji tych zadań.
3. Podstawę planowania działalności Urzędu stanowią zadania nie mające charakteru czynności rutynowych i powtarzalnych o dającym się określić w horyzoncie czasowym, wynikające w szczególności z:
 - 1) Zadań własnych gminy i miasta i zadań zleconych z zakresu administracji rządowej,
 - 2) Uchwał Rady Gminy,
 - 3) Rozstrzygnięć mieszkańców miasta i gminy podejmowanych w głosowaniu powszechnym (w trakcie wyborów lub referendum),
 - 4) Postulatów zgłoszonych radnym przez wyborców, rozpatrzonych przez organy gminy i przyjętych przez nie do realizacji,
 - 5) Postanowień (rozstrzygnięć) przyjętych przez organy jednostek pomocniczych utworzonych w mieście i gminie t.j. zebrań wiejskich, rad sołeckich, rad osiedlowych, ogólnych zebrań mieszkańców, zarządów osiedli,
 - 6) Obowiązków gminy wynikających z uczestnictwa gminy w Związku Komunalnym (bądź innych), określonych w statucie Związku oraz wynikających z rozstrzygnięć przyjętych przez organy Związku (zgromadzenie, zarząd),
 - 7) Z postanowień strategii rozwoju powiatu lub województwa dotyczących gminy.
4. W oparciu o zadania przyjęte do realizacji przez Urząd, kierownicy poszczególnych jednostek organizacyjnych w odniesieniu do zadań przypisanych do wykonania tym komórkom, opracowują programy ich realizacji zawierające:
 - 1) Treść zadania,
 - 2) Treść konkretnych przedsięwzięć służących realizacji zadania oraz terminy wykonania tych przedsięwzięć,
 - 3) Osoby odpowiedzialne za realizację zadań, w tym komórki Urzędu i innych jednostek (poza Urzędem) współdziałające w realizacji zadania.
5. Zbiór opracowanych w ten sposób harmonogramów w celu realizacji zadań przewidzianych do wykonania dla danej komórki organizacyjnej stanowi roczny plan pracy (działania) tej komórki. Zbiór wszystkich harmonogramów realizacji zadań z poszczególnych komórek organizacyjnych Urzędu, złożony do Sekretarza Gminy stanowi roczny plan pracy Urzędu.
6. Plan pracy Urzędu ulega w ciągu roku uzupełnieniom w miarę zaistniałych nowych zadań lub zmiany okoliczności realizacji kolejnych zadań.
7. Harmonogramy realizacji poszczególnych zadań wykraczające swoim czasokresem wykonania poza dany rok kalendarzowy, w części nie zrealizowanej w tym roku stają się automatycznie elementami planu pracy Urzędu na rok następny, jeżeli nie straciły aktualności.
8. Uzupełnienia planu pracy dokonuje się w formie aneksu do złożonych już harmonogramów

- 5) wystąpienie i wnioski pokontrolne,
- 6) podpis osoby kontrolującej i kontrolowanej

2. W przypadku sporządzenia z kontroli wewnętrznej lub zewnętrznej protokołu, jego kopię otrzymuje kontrolowany a oryginał Sekretarz.

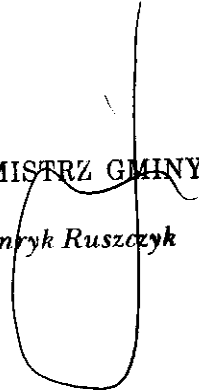
§ 5.

Kontrola zewnętrzna Urzędu:

1. Książkę kontroli prowadzonych przez zewnętrzne, uprawnione do tego instytucje kontrolne prowadzi sekretarz gminy. Wzór książki kontroli zewnętrznej określi kierownik jednostki odrębnym zarządzeniem.
2. Fakt przeprowadzenia kontroli w Urzędzie odnotowuje się w książce kontroli.
3. Z kontroli zewnętrznej sporządza się protokół w dwóch egzemplarzach, które otrzymują:
 - 1) kontrolujący,
 - 2) Sekretarz Gminy,
4. Sekretarz nadzoruje wykonanie zaleceń pokontrolnych.

BURMISTRZ GMINY

Henryk Ruszczyk



Załącznik Nr 5
Do Regulaminu Organizacyjnego
Urzędu Gminy w Zakroczymiu.

Zasady podpisywania pism i decyzji.

§ 1.

Burmistrz podpisuje osobiście:

1. Zarządzenia i okólniki.
2. Dokumenty kierowane do organów administracji rządowej.
3. Pisma do przedstawicielstw dyplomatycznych.
4. Odpowiedzi na interpelacje radnych i wnioski posłów.
5. Odpowiedzi na skargi i wnioski.
6. Decyzje w indywidualnych sprawach o zastosowanie ulg podatkowych wg. przepisów ordynacji podatkowej.

§ 2.

Zastępca Burmistrza w ramach udzielonych mu upoważnień przez Burmistrza dokonuje:

1. Wstępnej aprobaty spraw wymienionych w § 1.
2. Podpisywania z upoważnienia Burmistrza odpowiedzi na sprawy określone w §1 w wypadku jego nieobecności.
3. Podpisywanie korespondencji kierowanej do zastępców kierowników administracji rządowej.

§ 3.

Dokument przedstawiany do podpisu członkom kierownictwa Urzędu winien być opatrzony podpisem pracownika z pieczętką imienną, umieszczoną z lewej strony pod tekstem dokumentu.

§ 4.

Burmistrz może upoważnić Zastępcę Burmistrza, Sekretarza, kierowników referatów i pracowników samodzielnych stanowisk pracy do podpisywania korespondencji dotyczącej spraw pozostających w zakresie czynności referatów i samodzielnych stanowisk pracy w tym wydawania decyzji administracyjnych z zakresu administracji publicznej z wyjątkiem spraw zastrzeżonych do osobistej akceptacji Burmistrza.

realizacji zadań (w przypadku zmiany warunków realizacji zadań objętych tymi harmonogramami) lub w formie nowych.

9. Każdy pracownik ma obowiązek składania sprawozdania z realizacji zadań: za I półrocze – do 31 sierpnia, za II półrocze – do 15 lutego roku następnego. Informacje ujęte w tych sprawozdaniach powinny być poparte konkretnymi danymi liczbowymi lub opisem przybliżającym zakres zrealizowanych prac, w celu spełnienia przepisów kontroli zarządczej.
10. Kierownicy komórek organizacyjnych Urzędu zobowiązani są do monitorowania realizacji zadań oraz dokonywania bieżących ocen przebiegu realizacji harmonogramów wykonania zadań nałożonych na kierowaną komórkę a przynajmniej raz w roku formułowanie oceny pisemnej.
11. Za koordynowanie rocznego planu działania (pracy) Urzędu odpowiada Sekretarz Gminy, który przygotowuje pismnie sprawozdanie z jego wykonania Burmistrzowi, na podstawie sprawozdań kierowników i półrocznych poszczególnych stanowisk w terminie do 15 marca każdego roku lub na każde żądanie Burmistrza.

BURMISTRZ GMINY
Henryk Ruszczyk

Załącznik Nr 6
Do Regulaminu Organizacyjnego
Urzędu Gminy w Zakroczymiu.

Wykaz jednostek Urzędu Gminy wyodrębnionych organizacyjnie.

Jednostkami organizacyjnymi Urzędu Gminy w Zakroczymiu są:

1. Gminne Szkoły Podstawowe:
 - 1) im. Bojowników o Wolność i Demokrację w Zakroczymiu,
 - 2) im. Kornela Makuszyńskiego w Emolinku,
 - 3) im. Fryderyka Chopina w Wojszczytach,
2. Gimnazjum Nr 1 im. Stanisława Kostki w Zakroczymiu.
3. Gminna Biblioteka Publiczna w Zakroczymiu.
4. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej.
5. Zakład Gospodarki Komunalnej w Zakroczymiu.
6. Gminne Przedszkole Publiczne w Zakroczymiu.
7. Gminny Ośrodek Kultury w Zakroczymiu.

BURMISTRZ GMINY

Henryk Ruszczyk