


z dnia 30 grudnia 2015 r.

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu wyboru reprezentanta pracowników na potrzeby współdziałania z
Pracodawcą w Urzędzie Gminy w Zakroczymiu**

Na podstawie art 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t. j. Dz. U. z 2015 r. poz. 111) oraz art. 31 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1515) zarządzam, co następuje:

- § 1. Wprowadza się Regulamin wyboru reprezentanta pracowników na potrzeby współdziałania z Pracodawcą w Urzędzie Gminy w Zakroczymiu, który stanowi *załącznik* do niniejszego zarządzenia.
- § 2. Zobowiązuję wszystkich pracowników do zapoznania się z treścią niniejszego zarządzenia.
- § 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Zakroczym.
- § 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2016 r.

BURMISTRZ
GMINY ZAKROCZYM

Artur Giecherki

**Regulamin wyboru reprezentanta pracowników
na potrzeby współdziałania z Pracodawcą
w Urzędzie Gminy w Zakroczymiu**

Rozdział 1

Wybory reprezentanta pracowników

Reprezentant pracowników wybierany jest w celu współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej, na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t. j. Dz. U. z 2015 r., poz. 111), wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{la} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 z późn. zm.), a także zadań w zakresie problematyki objętej art. 9¹ § 2, art. 145 § 2 i art. 151⁷ § 4 k.p.

§ 2

1. Pracodawca powiadamia wszystkich pracowników o potrzebie przeprowadzenia wyborów reprezentanta pisemnie lub poprzez wywieszenie ogłoszenia na tablicy ogłoszeń w budynku Urzędu Gminy w Zakroczymiu.
2. Wybory są powszechne, prawo wybierania ma każdy pracownik Urzędu bez względu na sposób nawiązania stosunku pracy.
3. Kandydatem na reprezentanta pracowników może być każdy pracownik (z wyjątkiem Burmistrza Gminy Zakroczym, Doradcy Burmistrza Gminy Zakroczym, Sekretarza Gminy Zakroczym, Skarbnika Gminy Zakroczym), który zatrudniony jest na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.
4. Kandydatem na reprezentanta pracowników nie może być osoba wchodząca w skład komisji wyborczej.
5. Wybory są równe - wyborcy biorą udział w wyborach na równych zasadach. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.
6. Wybory są bezpośrednie - wyborcy wybierają reprezentanta pracowników bezpośrednio spośród zgłoszonych kandydatów.
7. Wybory odbywają się w głosowaniu tajnym. Karty do głosowania wrzuca się do urny wyborczej.
8. Głosować można tylko osobiście.

§ 3

Wybory przeprowadza się na koszt pracodawcy, w czasie pracy i w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.

§ 4

1. Wybory reprezentanta przeprowadza komisja wyborcza, w skład której wchodzi trzech pracowników Urzędu Gminy w Zakroczymiu powołani przez pracodawcę.
2. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym regulaminie w czasie pracy.

§ 5

1. Wybory zarządza pracodawca.
2. Kandydatów na reprezentanta pracowników zgłaszają pracownicy Urzędu Gminy w Zakroczymiu spośród pracowników Urzędu Gminy w Zakroczymiu w czasie zwołanego, walnego zebrania.
3. Kandydatów zgłasza się w formie ustnej lub pisemnej.
4. Kandydat wyraża zgodę na kandydowanie składając oświadczenie (*załącznik nr 1*).
5. Komisja wyborcza sporządza listę kandydatów ułożoną alfabetycznie, którą udostępnia pracownikom poprzez wywieszenie informacji pisemnej na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Zakroczymiu.
6. Komisja wyborcza przygotowuje karty do głosowania. Na karcie do głosowania umieszcza się imiona i nazwiska kandydatów oraz pieczętkę Urzędu Gminy w Zakroczymiu.

§ 6

1. Wyborca poświadczając odbiór karty do głosowania składając swój podpis na liście osób uprawnionych do głosowania. Listę osób uprawnionych do głosowania sporządza pracownik zatrudniony na stanowisku ds. kadrowych.
2. Głosowanie odbywa się w następujący sposób:
 - a. wyborca stawia znak „x” przy nazwisku wybranego kandydata;
 - b. jeżeli wyborca postawił znak „x” przy nazwisku więcej niż jednego kandydata albo nie postawił znaku „x” przy nazwisku żadnego kandydata, oddany głos jest nieważny.
3. Oddanie głosu następuje poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej.

§ 7

1. Wybory są ważne, gdy weźmie w nich udział co najmniej 50 procent wszystkich uprawnionych do głosowania pracowników.
2. Gdy warunek, o którym mowa w § 7 ust. 1 nie zostanie spełniony, komisja wyborcza przeprowadza ponowne wybory, zwołane przez pracodawcę w terminie 5 dni od dnia poprzedniego głosowania. Ponowne wybory są ważne bez względu na liczbę pracowników, którzy wzięli w nich udział.
3. Na reprezentanta, o którym mowa w § 1 zostaje wybrany pracownik, który otrzymał największą liczbę głosów.
4. Jeżeli kilku kandydatów na reprezentanta otrzyma równą liczbę głosów uprawniających do wyboru na reprezentanta, zarządza się drugą turę głosowania z ich udziałem.
5. Jeżeli w drugiej turze kandydaci otrzymają równą liczbę głosów, o wyborze rozstrzyga losowanie przeprowadzone przez komisję wyborczą.
6. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania (*załącznik nr 2*).

7. Komisja wydaje zaświadczenie o wyborze reprezentanta pracowników (*załącznik nr 3*).
8. O wyniku wyborów Komisja informuje pracodawcę i pracowników w drodze pisemnej informacji (*załącznik nr 4*).

§ 10

Kadencja reprezentanta trwa 4 lata. Kolejne wybory przeprowadzane będą nie później niż 30 dni przed zakończeniem bieżącej kadencji.

Rozdział 2 **Tryb odwoływania reprezentanta**

§ 11

1. Pracownicy mogą odwołać reprezentanta podczas trwania kadencji. W tym celu powinni złożyć pracodawcy pisemne zadanie przeprowadzenia głosowania w celu odwołania reprezentanta.
2. Zadanie odwołania dla swej skuteczności musi być podpisane przez minimum 25 procent pracowników zatrudnionych na dzień jego składania.

§ 12

1. Głosowanie w sprawie odwołania reprezentanta wskazanego w zadaniu odwołania, przeprowadza komisja wyborcza stosując odpowiednio zasady przewidziane dla wyborów reprezentanta.
2. Odwołanie reprezentanta, nastąpi, gdy opowie się za tym minimum 50 procent pracowników biorących udział w głosowaniu.

§ 13

Po zakończeniu głosowania komisja wyborcza oblicza oddane głosy i sporządza protokół z głosowania, w którym stwierdza:

- a) jaka liczba pracowników wzięła udział w głosowaniu;
- b) ile głosów zostało oddanych;
- c) ile głosów było ważnych a ile nieważnych;
- d) liczbę głosów ważnych oddanych za odwołaniem reprezentanta wskazanego w zadaniu odwołania;
- e) liczbę głosów ważnych oddanych przeciwko odwołaniu reprezentanta wskazanego w zadaniu odwołania;
- f) wynik głosowania w postaci stwierdzenia, czy nastąpiło skuteczne odwołanie Reprezentanta wskazanego w zadaniu, czy nie.

§ 14

1. W przypadku odwołania reprezentanta podczas trwania kadencji jego miejsce na czas do upływu kadencji, zajmuje kandydat, który w wyborach reprezentanta na daną kadencję uzyskał kolejno największą ilość głosów.

2. Komisja wyborcza powiadamia tę osobę na piśmie, w terminie 5 dni od odwołania, o objęciu przez nią funkcji reprezentanta, na czas do końca kadencji odwołanego reprezentanta.
3. W razie odmowy objęcia funkcji reprezentanta przez tę osobę, komisja wyborcza zwróci się do pracodawcy o wyznaczenie terminu wyborów uzupełniających.

Rozdział 3 **Zrzeczenie się funkcji przez reprezentanta podczas trwania kadencji**

§ 15

Reprezentant może zrzec się swej funkcji z zachowaniem 1 miesięcznego terminu wypowiedzenia. Pisemne oświadczenie o zrzeczeniu się funkcji reprezentant składa na ręce pracodawcy.

§ 16

1. Obowiązki reprezentanta na czas do końca kadencji przejmuje kandydat na reprezentanta, który w wyborach reprezentanta na tę kadencję uzyskał kolejno największą ilość głosów, o czym pracodawca powiadomi tę osobę na piśmie, w terminie 5 dni od dnia otrzymania oświadczenia reprezentanta o rezygnacji z tej funkcji.
2. W razie odmowy objęcia funkcji reprezentanta przez osobę, o której mowa w ust. 1 komisja wyborcza zwróci się do pracodawcy o wyznaczenie terminu wyborów uzupełniających.

Rozdział 4 **Postanowienia końcowe**

§ 17

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2016 r.

Załącznik nr 1
do Regulamin wyboru
reprezentanta pracowników
na potrzeby współdziałania z Pracodawcą
w Urzędzie Gminy w Zakroczymiu

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(stanowisko pracownika)

OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na reprezentanta pracowników wybranego do reprezentowania interesów pracowników Urzędu Gminy w Zakroczymiu na kadencję w latach

Zadaniem Reprezentanta Pracowników jest współdziałanie z Pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej, na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t. j. Dz. U. z 2015, poz. 111), wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{1a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j., Dz. U. z 2014, poz. 1502 z późn. zm.), a także zadań w zakresie problematyki objętej art. 9¹ § 2, art. 145 §2 i art. 151⁷§4 k.p.

Zakroczym, dnia

.....
(podpis pracownika)

PROTOKÓŁ Z GŁOSOWANIA

w sprawie wyboru reprezentanta pracowników na potrzeby współdziałania
z Pracodawcą w Urzędzie Gminy w Zakroczymiu

sporządzony: w dniu

- I. Komisja Wyborcza ukonstytuowała się w sposób następujący:
 1. Przewodnicząca(y)
 2. Członek
 3. Członek

- II. Komisja przyjęła następujące kandydatury na reprezentanta pracowników Urzędu Gminy w Zakroczymiu
 1. Liczba uzyskanych głosów
 2. Liczba uzyskanych głosów
 3. Liczba uzyskanych głosów
 4. Liczba uzyskanych głosów

- III. Liczba obecnych pracowników wg listy obecności.
Wydano kart do głosowania „kandydaci na reprezentanta pracowników na potrzeby współdziałania z Pracodawcą w Urzędzie Gminy w Zakroczymiu”
Zebrano kart;
Liczba kart ważnych;
Liczba głosów nieważnych;
Liczba głosów ważnych

- IV. Po przeliczeniu kart Komisja stwierdziła, iż kandydaci otrzymali następującą ilość głosów, które wpisano w punkcie II „Liczba uzyskanych głosów”.

- V. Komisja ustaliła, że na reprezentanta pracowników na potrzeby współdziałania z Pracodawcą w Urzędzie Gminy w Zakroczymiu wybrano

Panią/Pana

Podpisy członków Komisji Wyborczej (wg kolejności jw.):

1. 2. 3.

Załącznik nr 3
*do Regulamin wyboru
reprezentanta pracowników
na potrzeby współdziałania z Pracodawcą
w Urzędzie Gminy w Zakroczymiu*

WZÓR ZAŚWIADCZENIA O WYBORZE REPREZENTANTA PRACOWNIKÓW

ZAŚWADCZENIE NR/.....

Komisja Wyborcza stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych

w dniu

Pan/Pani

został/a wybrany/a na kadencje Reprezentantem Pracowników do reprezentowania interesów pracowników Urzędu Gminy w Zakroczymiu i współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej, na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t. j. Dz. U. z 2015, poz. 111), wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{1a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2014, poz. 1502 z późn. zm.), a także zadań w zakresie problematyki objętej art. 9¹ § 2, art. 145 §2 i art. 151⁷§4 k.p.

Podpisy członków Komisji Wyborczej:

1. 2. 3.

Załącznik nr 4
*do Regulamin wyboru
reprezentanta pracowników
na potrzeby współdziałania z Pracodawcą
w Urzędzie Gminy w Zakroczymiu*

INFORMACJA O WYBORZE REPREZENTANTA PRACOWNIKÓW

W dniuw Urzędzie Gminy w Zakroczymiu zostały przeprowadzone wybory reprezentanta pracowników na potrzeby współdziałania z pracodawcą w Urzędzie Gminy w Zakroczymiu w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej, na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t. j. Dz. U. z 2015, poz. 111), wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{1a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j.. Dz. U. z 2014, poz. 1502 z późn. zm.), a także zadań w zakresie problematyki objętej art. 9¹ § 2, art. 145 §2 i art. 151⁷§4 k.p.

REPREZENTANTEM PRACOWNIKÓW URZĘDU GMINY W ZAKROCZYMIU ZOSTAŁ/A

Pan/Pani