

**ZARZĄDZENIE NR 21/2016**  
**Burmistrza Gminy Zakroczym**

**z dnia 10 lutego 2016 roku**

**w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina Zakroczym**

Na podstawie: art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2015 r., 1515 ze zmianami) art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. 2012 poz. 406 ze zmianami) w związku z art. 5 ust.1-3, art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. 2015 poz. 2099) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798),

**zarządzam co następuje:**

§ 1. Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Zakroczym oraz przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 marca 2016r.

Burmistrz Gminy Zakroczym  
/-/Artur Ciecierski

## **ZASADY WYNAGRADZANIA DYREKTORÓW SAMORZĄDOWYCH INSTYTUCJI KULTURY, DLA KTÓRYCH ORGANIZATOREM JEST GMINA ZAKROCZYM**

§ 1. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia, z zastrzeżeniem § 5 i § 6 niniejszego załącznika:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatek za wieloletnią pracę,
3. dodatek funkcyjny,

§ 2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć 5 000,00 zł brutto.

§ 3. Dyrektorowi instytucji kultury należy się dodatek za wieloletnią pracę.

1. Zasady przyznawania dodatku za wieloletnią pracę określają odrębne przepisy

§ 4. Dodatek funkcyjny przyznaje się w ramach posiadanych środków w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- a) zakres wykonywanych zadań
- b) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku
- c) zakres uprawnień do podejmowania decyzji
- d) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań
- e) liczbę podległych pracowników

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

1. Wysokość dodatku specjalnego ustala się, uwzględniając zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich jest świadczona praca.

2. Dodatek specjalny jest wypłacany za okres wykonywania pracy, z którą dodatek specjalny jest związany.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. Dyrektorowi instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych odrębnym zarządzeniem Burmistrza Gminy Zakroczym.

§ 7. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe:

1. nagroda jubileuszowa,
2. odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.

**§ 10.** Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych w stosunku do poszczególnych dyrektorów instytucji kultury ustala Burmistrz Gminy Zakroczym, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

**§ 11.** Wynagrodzenie Dyrektora wypłacane jest miesięcznie z dołu w tym samym miejscu, terminie i czasie co wynagrodzenie pozostałych pracowników instytucji.

**§ 12.** W sprawach nie objętych niniejszymi zasadami zastosowanie mają przepisy powszechnie obowiązujące.