

UCHWAŁA NR XXVII/146/2016
RADY GMINY ZAKROCZYM

z dnia 31 maja 2016 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach lub placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zakroczym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2016 r., poz.446) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2014 r., poz.191 ze zm.¹⁾) Rada Gminy Zakroczym uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach lub placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Zakroczym, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XVI/68/2015 Rady Gminy Zakroczym z dnia 23 lipca 2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zakroczym.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Zakroczym.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2016 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Zakroczym


Piotr Serwatka

¹⁾Dz.U. z 2015 r., poz. 357; Dz.U. z 2015 r., poz. 1268; Dz.U. z 2015 r., poz. 1418.

Załącznik do Uchwały Nr XXVII/146/2016

Rady Gminy Zakroczym

z dnia 31 maja 2016 r.

REGULAMIN

regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach lub placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zakroczym.

Ilekcroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę i placówkę oświatową lub też, zespół szkolno - przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zakroczym;
- 2) **burmistrzu** - należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy Zakroczym;
- 3) **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela szkoły, o której mowa w pkt. 1;
- 4) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 8) **Karta Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r, poz. 191 ze zm.¹⁾).

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zakroczym.

Rozdział 2.

Dodatek funkcyjny

§ 2. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala burmistrz uwzględniając:

- 1) liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego ustala dyrektor, w której doradca metodyczny jest zatrudniony, po zasięgnięciu opinii burmistrza, uwzględniając obszar działania doradcy metodycznego oraz złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

¹⁾Dz.U. z 2015 r., poz. 357; Dz.U. z 2015 r., poz. 1268; Dz.U. z 2015 r., poz. 1418.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole - w granicach stawek określonych w regulaminie - ustala, w ramach przyznaných na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

§ 3. 1. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego:

| Lp. | Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja | Kwota w zł brutto |
|-----|---|-------------------|
| 1 | Szkoły podstawowe: | 600 – 1000 |
| | 1) dyrektor | |
| | 2) wicedyrektor | 400 - 600 |
| 2 | Zespół Szkolno-Przedszkolny: | 1300 – 1500 |
| | 1) dyrektor | |
| | 2) wicedyrektor | 400 - 800 |
| | 3) kierownik świetlicy szkolnej | 200 |
| 3 | Doradca metodyczny | 200 |
| 4 | Wychowawca oddziału przedszkolnego: | 100 |
| 5 | Wychowawca klasy : | 120 |
| | a) szkoły podstawowej | |
| | b) gimnazjum | 120 |
| 6 | Opiekun stażu (jeden stażysta) | 50 |

2. Upoważnia się burmistrza do zwiększenia do 20% od maksymalnej kwoty ujętej w ust. 1 stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły za wzorową organizację pracy szkoły oraz racjonalne wykorzystywanie środków finansowych.

§ 4. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia;
- 2) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 3) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 4) za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 5) przebywania w stanie nieczynnym.

5. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny według stawki ustalonej dla dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

6. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, mają prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesięcznego okresu pełnienia obowiązków na danym stanowisku.

7. Uprawnienie, o którym mowa w ust. 5 i 6, wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia obowiązków na danym stanowisku.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – burmistrz, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.

2. Dodatek motywacyjny dla doradcy metodycznego przyznaje dyrektor szkoły, w której doradca metodyczny jest zatrudniony, po zasięgnięciu opinii burmistrza.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, należy brać pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
- 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły, w szczególności:
 - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie na rzecz uczniów zajęć dodatkowych nie ujętych w ramowym programie nauczania.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
 - a) efektywne kierowanie działalnością szkoły,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - c) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach,
 - e) współpraca z organizacjami pozarządowymi,
 - f) organizacja lub współpraca różnego rodzaju wydarzeń na rzecz dzieci i młodzieży.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Gminę Zakroczym priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorom przyznaje burmistrz.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest według kryteriów o których mowa w § 5 w kwocie od 50 zł brutto do 800 zł brutto.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- a) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i przebywania w stanie nieczynnym,
- b) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,

c) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz.U. z 2014 r. , poz. 416 ze zm.²⁾) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Dodatek, o którym mowa w ust.1, przyznawany jest nauczycielom w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora burmistrz.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 9. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim, oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

- | | |
|-----------------------------------|---------------------|
| 1) dla 1 osoby w rodzinie | – 80,00 zł brutto; |
| 2) dla 2 osób w rodzinie | – 110,00 zł brutto; |
| 3) dla 3 osób w rodzinie | – 140,00 zł brutto; |
| 4) dla 4 i więcej osób w rodzinie | – 170,00 zł brutto. |

3. Do członków rodziny nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka będącego na wyłącznym utrzymaniu wnioskodawcy ;

²⁾Dz.U. z 2015 r., poz. 86.

- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor – burmistrza. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie pieniężne podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, zamieszkującym z nim stale, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach równorzędnie przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany na podstawie wniosku w którym wskazuje pracodawcę u którego chce pobierać dodatek oraz oświadcza iż nie pobiera go w innych szkołach.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 10. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 11. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będącymi współmałżonkami.

2. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – burmistrz.

3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

Przewodniczący Rady Gminy
Zakroczym


Piotr Serwatka

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2014 poz. 191 ze zm.¹⁾) organ prowadzący szkołę lub placówkę oświatową, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia.

Regulamin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, Zarząd Oddziału Powiatowego w Nowym Dworze Mazowieckim.

Przewodniczący Rady Gminy
Zakroczym


Piotr Serwatka

¹⁾Dz.U. z 2015 r., poz. 357; Dz.U. z 2015 r., poz. 1268; Dz.U. z 2015 r., poz. 1418.